

2025

SUSTAINABILITY REPORT

可持续发展报告



About the Report

关于本报告

本报告主要介绍联合资信评估股份有限公司（以下简称“联合资信”“本公司”“公司”）在环境保护、社会责任和公司治理方面的理念和政策，以及 2025 年做出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与希望。在报告编写过程中，公司尽可能考虑了不同利益相关方的阅读兴趣和要求，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。

组织范围

本报告覆盖联合资信及子公司在环境、社会和公司治理等方面的工作绩效。

时间范畴

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

信息说明

本报告所引用的信息和数据均来自联合资信正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司相关部门审核。报告中的财务数据，均以人民币为记账本位币。

编制依据

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号--可持续发展报告（试行）》

《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号--可持续发展报告编制》

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号--可持续发展报告（试行）》

《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号--可持续发展报告编制》

- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

- 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

- 联合国可持续发展目标（SDGs）

联系方式

您可以通过以下方式获取联合资信更多信息。
联合资信官网：<https://www.lhratings.com/>

About Lianhe Ratings

关于联合资信

公司简介	02
战略与文化	02
组织架构图	03
业务资质	03
品牌荣誉	04

ESG Governance

可持续发展管理

可持续发展治理架构	06
利益相关方沟通	07
重要性议题	08
2025 年度可持续发展亮点绩效	10

01

Corporate Governance

公司治理：

规范治理筑基 引领合规发展

党建引领	14
治理体系	15
合规经营	16
商业道德	20

02

Environmental Responsibility

环境责任：

绿色赋能发展 践行生态责任

应对气候变化	26
绿色金融	28
绿色运营	35

03

Products and Services

产品服务：

铸就卓越质量 创新赋能发展

评级产品与服务	40
研发创新	42
信息安全与数智化	47
投资者服务	50

CONTENTS

目录

04

Social Responsibility

社会责任：

践行责任担当 共筑共生发展

响应国家战略	56
助力行业发展	58
员工责任	60
公益活动	65

APPENDIX

报告附录

附录 I：GRI 标准索引	66
附录 II：读者反馈表	69

About LianhRatings

关于联合资信

Corporation profile

公司简介

联合资信成立于2000年7月17日,总部位于北京,公司下设两家全资子公司与一家分公司,分别为: 联合评级国际有限公司(以下简称“联合国际”)、联合信用评级有限公司(以下简称“联合评级”)、联合资信评估股份有限公司上海分公司。

本公司主要业务包括对多边机构、国家主权、地方政府、金融企业、非金融企业等各类经济主体的评级,对上述各类经济主体发行的固定收益类证券以及资产支持证券等结构化融资工具的评级,是目前中国最专业、最具规模的信用评级机构之一。

本公司秉持“专业、尽责、真诚、服务”的理念,致力于为投资者、监管部门提供客观、公正、科学的信用评级结果,服务了一大批国内特大型央企和地方龙头企业,树立了良好的社会形象,赢得了市场参与方的广泛肯定和信任。

经营业绩

2005 年以来,联合资信(含联合评级)累计为 **3700** 余家发债企业提供了信用评级服务,帮助企业发行公司债券近 **4.7** 万支,融资规模超过 **63** 万亿元。

Strategy and Culture

战略与文化

VISION

愿景

成为伟大的公信力评级机构

MISSION

使命

为投资者及时准确揭示信用风险

CONCEPT

理念

专业、尽责、真诚、服务

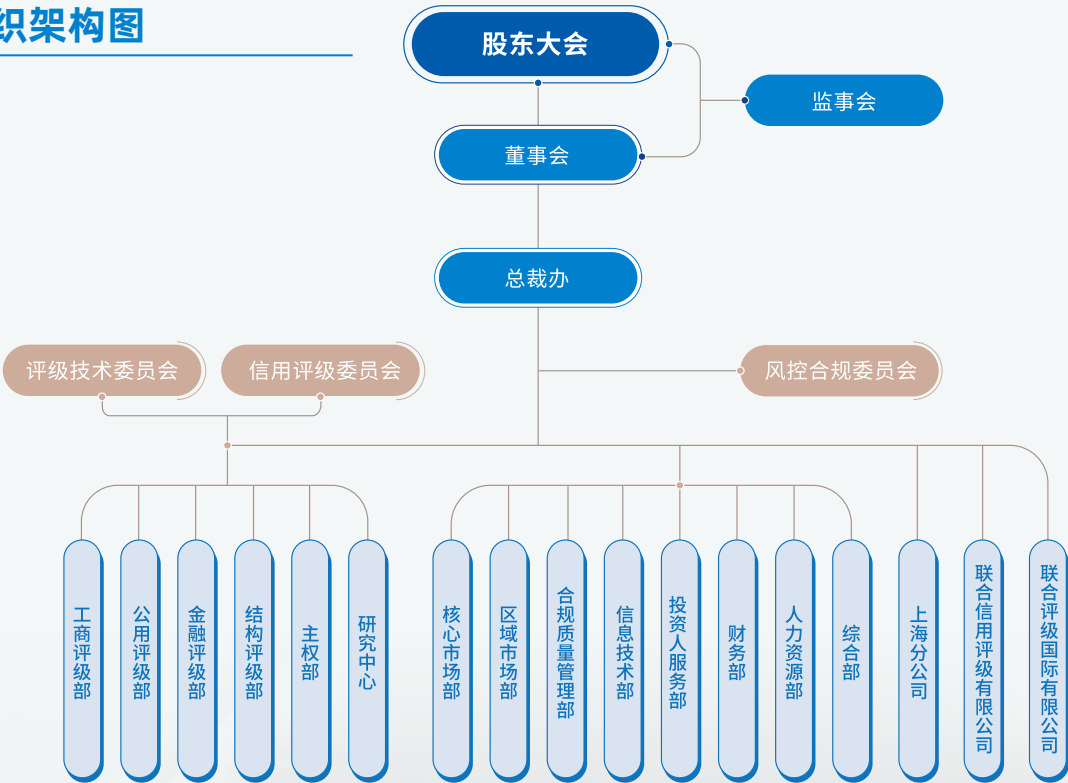
CORE VALUES

核心价值观

以专业为使用者尽责,以真诚为委托人服务

Corporate Structure

组织架构图



Business qualification

业务资质

公司是中国人民银行和中国证券监督管理委员会首批备案通过的信用评级机构,取得国家发展和改革委员会和中国银行保险监督管理委员会(现国家金融监督管理总局)认可,具有从事银行间市场、交易所市场的资信评级业务资格,是中国银行间市场交易商协会会员单位,中国保险资产管理业协会会员,中国证券业协会会员,中国金融学会绿色金融委员会(GFC)理事单位。

会员资质

- ▶ 中国银行间市场交易商协会
- ▶ 中国保险业协会
- ▶ 中国保险资产管理业协会
- ▶ 亚洲信用评级协会(ACRAA)

理事单位资质

- ▶ 中国金融学会绿色金融委员会(GFC)

Awards and honors 奖项荣誉

可持续发展类

2024-2025 年度

荣获《财资》3A 可持续基础设施奖
“中国最佳评级机构”

2024 年度

荣获《财资》3A 可持续金融奖
“中国最佳评级机构”

2024 年度

荣获第三届国际绿色零碳节
“2024ESG 特别推动力奖”

2024 年度

荣获“2024 万物生长·ESG 她力量”
年度榜样机构

综合类

2025 年度

荣获《企业财资人》“中国大陆地区
最佳信用评级机构”称号

2025 年度

荣获《亚洲金融》
“中国大陆最佳评级机构”称号

2025 年度

荣获 CSF 第十一届中国资产证券化
论坛“年度杰出机构”嘉勉，参与的
五十余个项目分获论坛各分项奖

2025 年度

获得中国保险资产管理协会“2024
年信用评级机构评价”第三名

2024 年度

荣获首届“当今杯”7 个项目奖和
1 个人奖项

2024 年度

荣获 CSF 第十届中国资产证券化论坛
“年度杰出机构”

2025 年度

联合国际荣获
「2025 年度最佳评级机构」奖项



ESG Governance

可持续发展管理

ESG Governance Structure

可持续发展治理架构

联合资信将可持续发展因素视为影响长期价值的核心要素，建立了由董事会自上而下领导、管理层统筹执行、跨部门协同落实的立体化治理架构，确保可持续发展理念深度融入公司战略、日常运营，以及信用评级业务与实践。

	决策层	董事会承担可持续发展相关战略的最终责任，负责决定公司的可持续发展愿景、中长期目标，审议和批准公司重大可持续发展相关政策及年度可持续发展报告
	管理层	高级管理人员、各相关职能部门及子公司分管领导承担可持续发展相关工作的管理责任，负责制定可持续发展相关战略实施方案，配置资源，协调跨部门合作
	执行层	各部门及子公司负责可持续发展工作的日常推进，根据具体分工，落实日常经营中的可持续发展工作，并持续推进和完善可持续发展理念融入评级技术体系建设、信用评级业务与研究等领域

报告期末，公司已有 8 人成功取得 CESGA 证书（由欧洲金融分析师联合会（EFFAS）颁发的 ESG 分析师认证），其中副总裁 1 人，中层管理人员 5 人。在日常管理中，前述持证人员将专业知识转化为实际行动，为公司可持续发展战略落地注入强劲动能。

Stakeholder Communication

利益相关方沟通

本公司重视与各利益相关方的持续沟通，以了解其期望，回应其关切。针对不同利益相关方特点，本公司制定针对性沟通制度，建立常态化沟通机制，充分倾听利益相关方的意见和反馈，并予以及时回应，持续提升与利益相关方的沟通成效。

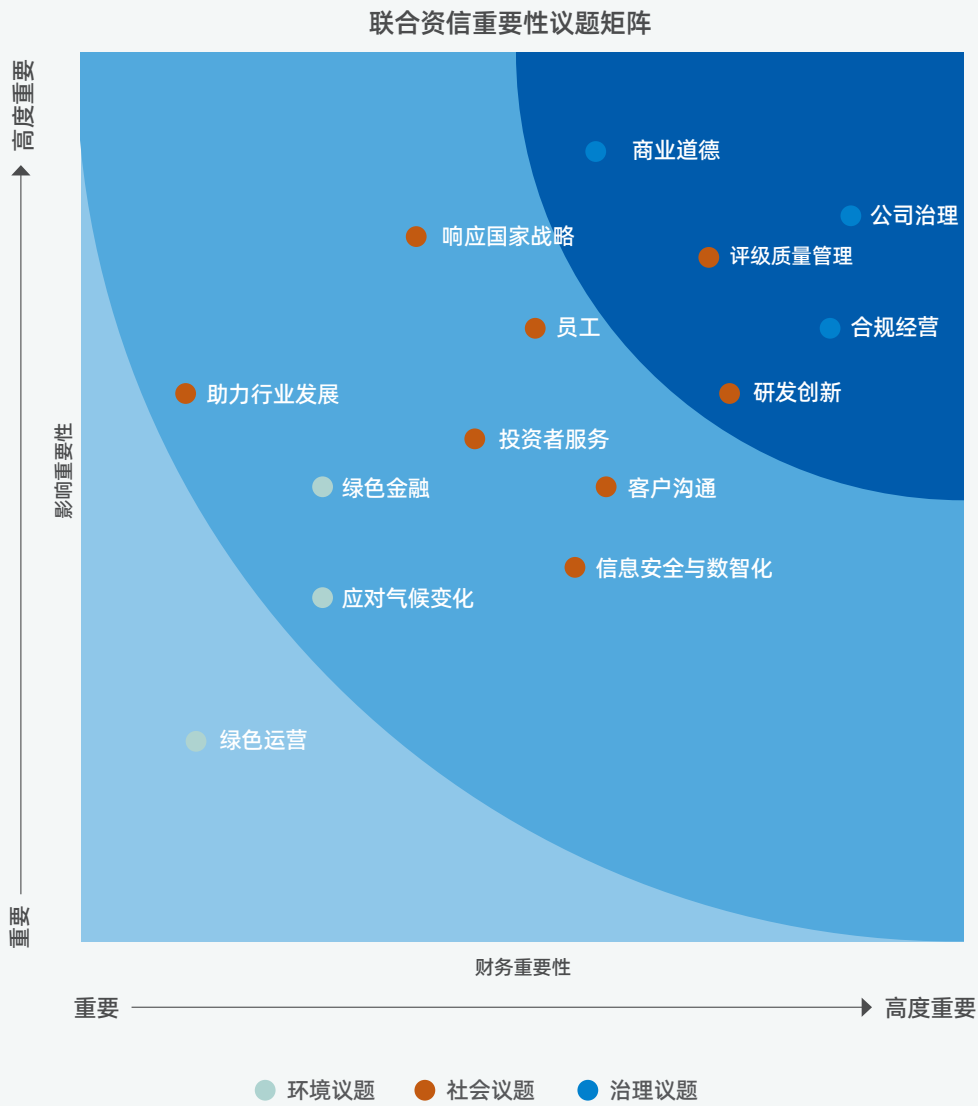
利益相关方	主要议题	沟通方式
 政府与监管机构	公司治理、合规经营、商业道德、应对气候变化、绿色金融、评级质量管理、创新研发、响应国家战略、信息安全与数智化、员工责任	定期：定期报告、电子邮件 不定期：临时报告、电子邮件、会议、电话
 客户	合规经营、商业道德、客户沟通、投资者服务、信息安全与数智化	定期：报告与信息公告、客户满意度调查 不定期：线上线下客户服务、电话、电子邮件、公众号
 员工	员工责任、公司治理、合规经营、信息安全与数智化	定期：职工代表大会、员工满意度调查、培训、团建活动 不定期：日常沟通、小组会议、申述与举报
 股东与投资者	公司治理、合规经营、评级质量管理、创新研发、信息安全与数智化	定期：年度股东会、定期报告 不定期：临时股东会、临时报告、日常沟通
 合作伙伴	商业道德、信息安全与数智化、助力行业发展	不定期：招投标活动、线上线下拜访沟通
 社会	应对气候变化、创新研发、响应国家战略、助力行业发展、公益活动	定期：定期公告 不定期：慈善捐赠、公众号、组织或参与活动

Materiality Issues
重要性议题

实施常态化的重要性议题管理是公司开展可持续发展风险与机遇管理、信息披露工作的基础和核心。联合资信重视可持续发展重要性议题的识别与管理，从利益相关方的角度出发，结合公司业务发展情况，对议题相关风险与机遇进行评估。

通过对公司管理层及利益相关方的调研，本公司全面分析可持续发展议题对公司财务，以及经济、环境和社会的影响，识别具有重要影响的议题，并对各重要性议题进行了优先级排序，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度绘制重要性议题评估矩阵。

报告期内，本年度可持续发展议题清单共包括 14 项议题，分别为响应国家战略、评级质量管理、研发创新、助力行业发展、员工责任、客户沟通、投资者服务、信息安全与数智化 8 项社会议题；应对气候变化、绿色金融、绿色运营 3 项环境议题；公司治理、合规经营、商业道德 3 项公司治理议题。



2025 Sustainability Highlights 2025 年度可持续发展亮点绩效

公司治理

召开党支部会议 **5** 次
3 名党员荣获“优秀共产党员”称号
股东会审议议案 **22** 项
董事会审议议案 **50** 项
董事的会议出席率为 **100%**
管理层女性占比 **55%**
高级管理层女性占比 **50%**
组织线下合规活动 **9** 场
推送《合规之窗》宣传材料 **9** 期

产品服务

所评债券发行 **3894** 支、发行市场占比 **32%**
主办及参加论坛活动并发表演讲共 **27** 场
举办及参与投资人交流活动 **230** 次
自主及参与编写出版专著 **2** 本
发行纸质刊物《信用研究》**5** 期
公开发表报告共计 **374** 篇
微信公众号研究报告阅读量超过 **40** 万
参与监管调研、行业课题撰写 **40** 余项
完成“NAFMII 研究计划”课题 **5** 项
发布专项安全意识提升海报 **5** 期
《小妍说债市》系列视频发布 **19** 条
《五分钟了解一个行业》系列视频 **28** 条

社会责任

所评聚焦“五篇大文章”相关债券 **874** 支
所评科创债券发行 **399** 支
所评“一带一路”相关债券 **41** 支
所评乡村振兴债券 **12** 支
所评中小微债券 **610** 支
所评地方政府债券 **1034** 支
服务民营企业发行主体 **65** 家，占有率排名第一
累计服务 **4** 个主权及次主权政府
所评熊猫债 **11** 期、累计发行金额 **209.6** 亿元
员工总数 **559** 人
女性员工占比 **62.6%**
少数民族员工占比 **6.8%**
劳动合同签订率 **100%**
社会保险覆盖率 **100%**
员工培训共计 **120** 次
为香港火灾捐赠 **30** 万港币

环境责任

所评绿色债券发行 **196** 支
所评绿色债券发行规模 **1655.53** 亿元
温室气体排放量同比下降 **12.86%**
综合能耗同比下降 **12.29%**
耗电量同比减少 **32933** 千瓦时
纸张消耗量同比下降 **0.53%**



01

Corporate Governance 公司治理： 规范治理筑基，引领合规发展

在全面推进高质量发展的时代背景下，公司治理是企业行稳致远的核心支撑，更是信用评级机构维护公信力的根本保障。本公司深刻把握行业发展规律，构建起党建引领、架构完善、合规为本、道德为基的现代化公司治理体系，以高标准治理赋能可持续发展，树立行业规范运营标杆。

建立权责分明、相互制衡的治理架构，决策科学高效、监督有力到位。董事会发挥战略引领作用，全年审议多项重大议案，保障公司发展方向与国家战略同频；监事会强化监督职能，全程护航经营合规；管理层搭建协同履职体系，确保各项决策落地见效。同时，本公司以党建为红色引领，通过常态化学习培训与主题活动，凝聚发展合力，推动党建与业务深度融合。

构建全链条合规管理体系，从制度建设、流程管控到文化浸润层层发力，将合规要求嵌入业务全流程。坚守商业道德底线，坚决反对不正当竞争、反贪污闭环管理机制，以诚信经营维护市场秩序。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

Party Building

党建引领

作为一家行业领先的评级机构，本公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以高质量党建凝聚发展合力、校准发展方向，实现党建与业务同频共振、互促共进。

本公司党支部成立于 2013 年，截至报告期末，共有党员 47 人，含中层干部以上党员 8 人。本公司高度重视党建工作，一方面坚持党的领导和先进理论指导，持续完善公司治理和组织体系建设，另一方面不断加强基层党建工作，以党建引领发展，促进党建与业务融合，践行“以专业为使用者尽责，以真诚为委托人服务”理念。

报告期内，公司严格落实党的“三会一课”等组织生活制度，安排党员提前缴纳党费，并组织支部党员多次开展学习、培训、交流等各类党建活动，在上级党委组织的七一表彰活动中，公司有三名党员荣获“优秀共产党员”称号。

报告期内，公司党支部通过主题党日活动，带领党员重点学习了两会政府工作报告、二十届四中全会公报、“十五五”规划建议、中央经济工作会议、人民银行和证监会发布的资本市场改革相关的政策和文件，不仅提升了党员的政治觉悟和专业素质，也推动了公司工商企业、金融企业、主权等评级理论和方法的创新，并促进公司债券市场论坛等各项投资人服务活动的专业水平提升。

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
召开党支部会议	次	4	5	5
组织开展相关宣传、学习、培训活动	次	12	12	13
党员人数	名	41	43	47



Governance Structure

治理体系

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关法律法规和规范性文件，制定了《公司章程》，建立了由股东会、董事会、监事会和管理层组成的清晰合理、严谨科学的公司治理架构，明确划分各权力、决策、监督机构及管理层的职责，建立权责清晰、运行透明的治理体系，保障股东和公司利益，推动公司治理持续规范。

- 股东会

股东会是公司的权力机构，决定公司的经营方针和投资计划等重大事项。公司严格遵守《公司法》等法律法规，保障股东的知情权、参与权与表决权。报告期内，本公司按时按需召开股东会，审议通过了 22 项议案。

- 董事会

公司建立了以董事会为核心的治理体系。董事会勤勉尽责，保持战略前瞻和定力，发挥专业和管理经验，推进战略转型、管理提升和全面风险管理，保障公司平稳运行。截至 2025 年末，本公司董事会由 5 名董事组成。

- 董事会有效性

依据《公司章程》，由股东会选举产生，董事会制定《董事会议事规则》，以确保董事会落实股东会决议，提高工作效率，保证科学决策。

2023 年，本公司召开董事会 7 次，审议议案 40 项
2024 年，本公司召开董事会 7 次，审议议案 31 项
2025 年，本公司召开董事会 14 次，审议议案 50 项
全体董事的会议出席率为 100%

董事会专业性

董事会成员的专业背景覆盖金融、经济、财务会计等多个领域，均拥有丰富的 高层管理经验，能够把行业经验与专业知识带入决策过程，为董事会科学、高效、合规地履行职责提供持续、有力的支撑。

- 董事会多元化

本公司注重董事会构成的多元与均衡，在性别、年龄、文化、教育及专业经验等维度持续优化。截至 2025 年末，董事会有 1 名女性董事，包括多年龄段、多样化教育背景的董事成员。后续公司将结合战略发展、业务规模与治理架构，动态评估并持续挖掘具备相应技能、知识与经验的候选人，保持董事会的长期多元与平衡。

- 监事会

本公司设监事会，负责监督公司的日常经营活动以及对董事、经理等人员违反法律、章程的行为予以指正。公司监事会有效发挥监督职能，持续提升公司治理的有效性与规范性。截至 2025 年末，公司监事会由 3 名监事组成，其中股东代表监事 2 名，职工代表监事 1 名。

2023 年，本公司召开监事会 6 次，审议议案 9 项
2024 年，本公司召开监事会 2 次，审议议案 3 项
2025 年，本公司召开监事会 9 次，审议议案 16 项

- 管理层

本公司明确各业务条线与职能部门的权责边界，设有总裁办公会、信用评级委员会、评级技术委员会、风控合规委员会等专业委员会，并设置市场部门、评级部门、研究中心、人力资源部、财务部等职能部门，形成“战略统筹—业务执行—技术支撑—合规监督—保障服务”的协同履职体系，各岗位权责清晰、分工明确，确保公司经营管理高效运转。同时，本公司持续推动管理层性别多元化，致力于打造包容、平衡的现代企业治理模式，截至 2025 年末，中级及高级管理层女性占比 55%，高级管理层女性占比 50%。

Compliance Management

合规经营

合规是信用评级行业的生命线，是公司维护公信力、实现可持续发展的核心保障。本公司严格遵守《信用评级业管理暂行办法》《证券市场资信评级业务管理办法》等法律法规，坚持依法治企理念，持续完善“权责清晰、制度完备、风险可控、文化浸润”的全链条合规运营管理体系，将合规要求深度嵌入业务全流程，为公司高质量发展筑牢安全防线。

- 合规管理架构

联合资信构建“决策领导-归口管理-执行落地-监督问责”合规管理架构，形成权责清晰、协同高效的闭环管控体系。公司设风控合规委员会，为公司风险控制的领导决策机构，主要负责公司日常经营风险的控制、管理、监督和评估。



- 合规制度体系建设

本公司以法律法规、监管规章及自律规则为根本遵循，持续完善全链条合规运营管理体系，从多维度筑牢业务稳健发展的安全防线。

目前，本公司形成了覆盖信用评级作业全过程管理、质量管理、合规管理、执业行为管理、利益冲突管理、档案管理、数据库管理、信息保密与安全、信息披露管理等方面的业务及内控管理机制与制度体系，涵盖了行业监管部门及自律组织的相关规定及要求，满足了公司经营管理需要，为公司评级业务的合规、有序、高质量地开展创造了条件。



公司每年开展制度有效性检查工作，并在合法合规基础上，从提高制度层次性、实效性和执行效力角度，进一步系统性梳理公司内控制度。报告期内，全面有序推进制定和修订多项管理办法、细则、指引。

类型	制度名称
制定	《评级报告质量评价细则》
修订	《合规考核评价办法》《信评委委员考核实施细则》《回溯检验工作指引》 《联合资信行业分类标准》

报告期内，本公司加强合规体系建设的关键举措：

独立性与利益冲突管理	- 持续加强合规培训，筑牢“合规优先”理念，内化防控意识 - 在商机、立项、评级作业等关键环节设置利益冲突自查或系统校验等硬约束 - 强化评级人员“全生命周期”管控，落实轮换机制、离职审查机制 - 健全防火墙制度，做好评级业务与非评级业务的隔离 - 组织开展利益冲突专项检查，不定期进行风险排查 - 建立客户反馈机制，设立投诉电话、投诉邮箱，定期披露利益冲突专项报告、年度报告，强化市场监管
评级程序	- 持续在业务全流程中嵌入“防控节点”，实现“全链条把关”，自动化解、排除合规风险 - 完善检查机制，在合规检查基础上，将作业质量检查嵌入评级全流程，实现合规检查、质量检查双轨并行，以作业质量检查推动实质合规建设
信息披露	- 通过信息技术赋能升级，持续提升信息披露闭环管理效率 - 通过组织专项检查，强化监督、考核及问责，保障闭环落地，确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性

- 合规文化建设

本公司构建分层分类的合规培训体系，每年初制定“年度合规培训计划及培训体系”，针对高管、新老员工、晋升人员设置必修课程，同步开放选修课程供公司全体员工学习。

线上培训	线下培训	学习资料
制作、更新线上学习课件 9 个、已完成线上必修课程人数为 267 人、主动参与或完成选修课程学习 146 人	组织线下合规培训、现场交流等活动共 9 场	发布合规工作指导意见 5 项 推送《合规之窗》宣传材料 9 期

报告期内合规培训主题

在职人员合规继续教育	市场执业行为规范	评级业务作业合规	邀请外部专业律师
- 信息披露专题培训 - 员工执业行为规范及利益冲突管理 - 跟踪评级阶段培训 - 评级结果发布与信息披露 - 中介机构违规案例	- 市场端利益冲突 - 廉洁从业管理 - 投标与协议签署过程中的高频风险点 - 最新监管政策要求	- 业务部门自主组织合规相关培训共计 12 场 - 范围覆盖公用、金融、工商、结构各板块	- 评级机构证券合规与虚假陈述诉讼的风险及应对

- 风险防控

公司制定了《风控合规委员会制度》《合规管理制度》等相关风险管理制度。公司在风控合规委员会领导下，对业务经营管理过程中的风险进行监控，制定风险化解措施；建立风险管控机制，对各部门提交的突发风险事项进行讨论研究，提出风险处置方案，并予以处理，向公司报告重大风险事件等。



Business Ethics and Integrity

商业道德

- 反不正当竞争

公平竞争是市场经济的核心准则，也是公司实现可持续发展、维护信用评级行业生态秩序的重要基石。为有效规避不正当竞争风险，维护公司、客户及市场投资人的合法权益，本公司建立了完善的反不正当竞争制度体系，并配套了全周期防范机制及监督与问责机制。

制度建设



公司严格恪守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，制定《评级业务承揽制度》《评级业务利益冲突管理与回避制度》，对评级业务承揽、利益冲突及回避等事项进行全流程规范。制度明确要求评级业务人员通过合法正当途径获取商业机会，市场人员在项目承揽中严禁恶意诋毁贬损同行、参与级别竞标、低于合理成本恶性竞争等不正当行为，同时严格保护其他评级机构、客户及合作伙伴的商业秘密，以实际行动维护公平有序的市场竞争生态。此外，本公司每年度对公平竞争相关制度进行评估与修订，确保制度的时效性与适用性，避免因制度滞后导致合规风险。

防范机制



本公司通过签署承诺书、自查，加强培训和宣导，做好商机阶段的利益冲突核查，开展专项检查等加强事前预防，通过加强标书、合同日常审核，加强评级收费管理，落实防火墙隔离工作，鼓励投诉举报等措施加强事中监控，通过对发现的不正当竞争行为及时予以制止、开展事后调查、督促整改，必要时进行信息披露等，维护公司、客户及市场投资人的合法权益，加强事后应对。

监督与问责机制



本公司将公平竞争等合规情况纳入各部门及员工的绩效考核体系，设定明确的考核指标，考核结果与部门绩效奖金、员工薪酬调整、晋升提拔、评优资格直接挂钩，情节严重的，按照相关规定进行问责、惩戒。

- 反商业贿赂及反贪污

反商业贿赂及反贪污管理体系是企业防范廉洁风险、规范员工行为、保障合规经营的核心框架，本公司遵循《中华人民共和国证券法》《信用评级业管理暂行办法》《证券市场资信评级业务管理办法》等法律法规与自律规则，坚决落实反腐败、反商业贿赂、防范利益输送等要求、禁止欺诈、勒索等行为。报告期内，本公司坚持“制度先行、教育引导、流程管控、监督问责”，形成了全流程、多层次的闭环管理体系。

制度先行

本公司制定并不断完善《评级业务利益冲突管理与回避制度》《廉洁从业管理规定》《评级业务防火墙制度》《客户意见反馈制度》《信用评级投诉处理制度》等反腐败、廉洁从业相关管理制度，对廉洁工作的组织实施与监督、禁止行为等提出了规范要求。

此外，每年度对公平竞争相关制度进行评估与修订，确保制度的时效性与适用性，避免因制度滞后导致合规风险。

教育引导

本公司采取多种方式深化反腐和廉洁信念，使廉洁从业文化深入人心，切实提高廉洁从业工作的自觉性和主动性，严守职业道德底线。

具体措施：

- 本公司通过将廉洁文化培训纳入员工必修课程
- 要求高管每年完成“廉洁从业专题”合规测试
- 及时更新、印制《合规工作手册》
- 组织“廉洁从业”专项检查等

流程管控

- 本公司建立了权责清晰、流程规范的全链条廉洁风险防控机制。
- 本公司承担廉洁从业风险防控主体责任。董事会对公司及评级从业人员廉洁从业管理的有效性承担责任，总裁是落实廉洁从业管理职责的第一责任人，各级负责人在职责范围内承担相应管理责任。

具体措施：

- 将《廉洁告知书》和《廉洁责任保证书》作为附件嵌入评级委托协议，约束协议双方保持廉洁自律的工作作风，防止各种不正当行为的发生，保持评级工作的客观独立性
- 要求业务人员在每个评级项目中进行廉洁从业和利益冲突审查，要求全体员工在公司信息系统中签署《承诺书》《廉洁自律声明》，承诺遵守国家有关法律法规、监管规定、自律规则和公司制度有关廉洁从业的规定，不出现违法违规行为



- 本公司要求员工年初对上一年度是否存在违反廉洁从业管理要求等违规违纪相关行为或情形进行自查，并签署《执业行为自查报告》
- 对于业务活动中产生的费用支出，要求员工严格执行公司内部决策流程和具体标准，确保相关费用支出合法合规
- 自查中发现有任何违反廉洁从业规范的，及时汇报至部门负责人和合规质量管理部

监督问责

在落实监督方面，各部门对本部门及部门人员的廉洁从业情况进行监督、检查，本公司指定合规质量管理部对公司及全体评级从业人员的廉洁从业情况进行监督，并安排专人通过检查员工与外部的往来邮件内容、问询调查等多种方式，同时设置举报邮箱，落实礼品登记上交工作，加大对员工廉洁从业情况的检查；建立了外部监督机制，强化外部监督。

在追责机制方面，本公司视违规情节轻重程度给予相应的处罚，以严格落实评级从业人员廉洁从业规范。

02

Environmental Responsibility

环境责任： 绿色赋能发展，践行生态责任

“双碳”目标引领下的绿色转型已成为全球发展共识，生态文明建设成为高质量发展的重要底色。本公司立足评级主业优势，从绿色金融服务到自身低碳实践，以全方位行动响应国家生态文明建设号召，助力经济社会全面绿色转型，共筑人与自然和谐共生的可持续发展生态。

深耕绿色金融领域，构建科学 ESG 评价框架，将 ESG 因素融入信用评级逻辑，加入联合国负责任投资原则“信用评级中的 ESG”倡议，积极推动发债企业提升 ESG 意识；完善绿色债券评级方法，为绿色债券发行提供精准信用支撑。持续加强绿色金融研究，搭建覆盖广泛的 ESG 数据库，发布多项行业报告与政策解读，为市场参与者提供专业参考。积极参与绿色金融交流与政策传播，推动行业绿色转型共识形成。

践行绿色运营理念，将低碳发展融入日常经营，通过节能降耗、无纸化办公、废弃物分类回收等多项举措，持续降低运营对环境的影响，实现温室气体排放量稳步下降。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

Respond to climate change

应对气候变化

面对全球气候风险日益凸显、双碳目标深入推进的发展背景，本公司已建立可持续发展治理架构，将气候变化议题纳入战略考量，全面践行应对气候变化的责任与担当，助力经济社会低碳转型。

- 风险与机遇的识别与分析

本公司参考国内外信息披露规则要求，并借鉴同业的实践案例，开展气候变化风险和机遇的识别与评价。气候变化风险包括转型性风险和物理性风险，气候变化机遇包括资源效率、新市场、新技术和新服务等。

风险类型	气候风险因子	风险识别与评价
物理风险	短期：台风、洪水等极端天气恶劣程度增加	可能导致相关行业客户的业务调整，资产质量、生产经营困难，信用水平恶化，增加信用风险评估与跟踪难度，增加技术及人力投入
	长期：降水模式及气候模式的极端波动，平均气温及海平面不断上升等	影响员工出行，导致收入减少和成本增加 为应对高温可能需要增加空调、制冷等设备的使用，导致能源消耗增加，运营成本上升 可能对公司的建筑物、设备造成严重的损害，成本增加
转型风险	资源压力	因本公司不涉及生产制造，主要消耗资源为外购电力及水，因此所面临的资源压力较低
	政策和法律	政府出台支持低碳转型的政策和法律，可能促使受评对象业务转型，本公司需更新优化评级技术体系，有效评估由此带来的风险与机遇，增加技术研发及人力投入
	市场变化	气候变化可能引发投资者偏好转变，本公司需根据最新市场转型方向，更新优化评级技术体系，有效评估由此带来的风险与机遇，增加技术研发及人力投入
	声誉影响	若持续为高污染、高耗能相关企业提供大量服务或高水平信用等级，可能损害本公司的形象和声誉，对业务发展造成不利影响

同时，我们也识别出气候相关机遇如下：

- 高碳行业转型、低碳产业发展均面临较大的资金缺口，将产生对转型金融、绿色金融的相关需求

- 鉴于气候变化对经济的影响，推出支持环保、可持续发展的非评级产品，能够满足社会需求并创造新的盈利机会

- 温室气体排放管理

本公司着力构建自身运营温室气体管理体系，夯实温室气体排放数据统计，将温室气体管理工作做深做实。公司碳排放主要源自外购电力以及燃油等能源的使用。

绩效亮点

2025 年，本公司温室气体排放量同比下降 **12.86%**

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	155.05	151.21	131.76
人均温室气体排放量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量 / 人	0.26	0.26	0.24
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	2.92	3.65	3.22
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	152.13	147.56	128.53

注：温室气体核算根据 ISO 14064-1《温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》、GHG Protocol（Greenhouse Gas Protocol, 温室气体核算体系）；温室气体排放量（范围一）：汽油消耗量乘以对应的排放因子，排放因子参考《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》；温室气体排放量（范围二）：外购电力消耗量乘以对应排放因子，排放因子参考生态环境部 2025 年最新发布的数据



Green Finance 绿色金融

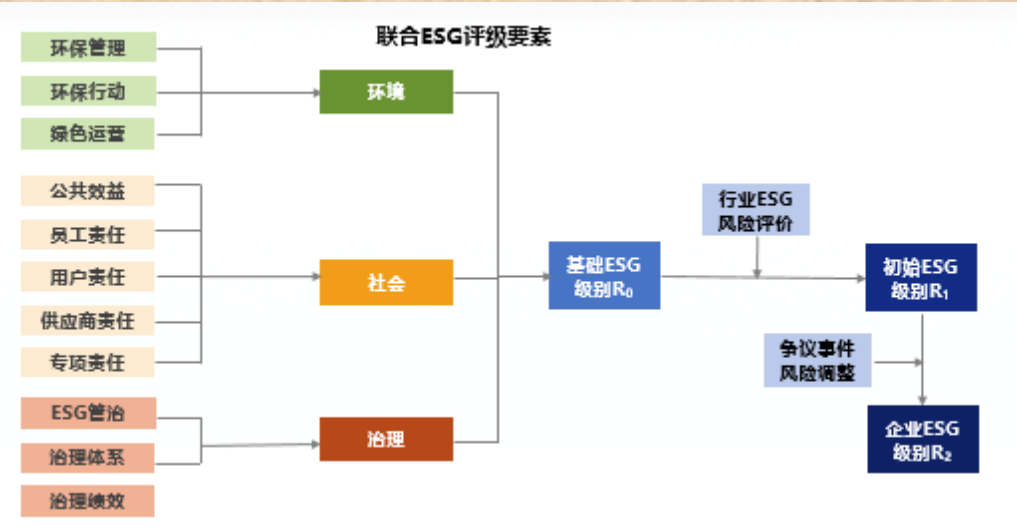
联合资信是联合国负责任投资原则“信用风险与评级中的 ESG 倡议”的签署机构,持续推进 ESG 领域研发投入,推动 ESG 相关技术创新。同时,同步构建上市企业与发债企业“双市场”ESG 数据库,为信用评级业务提供坚实数据支撑。此外,发布各行业 ESG 行业报告,以及 ESG 政策解读、绿色产业、绿色金融相关研究报告,为发行人提供清晰的低碳转型路径指引,为投资人提供全方位的研究支撑。

-ESG 融入信用评级

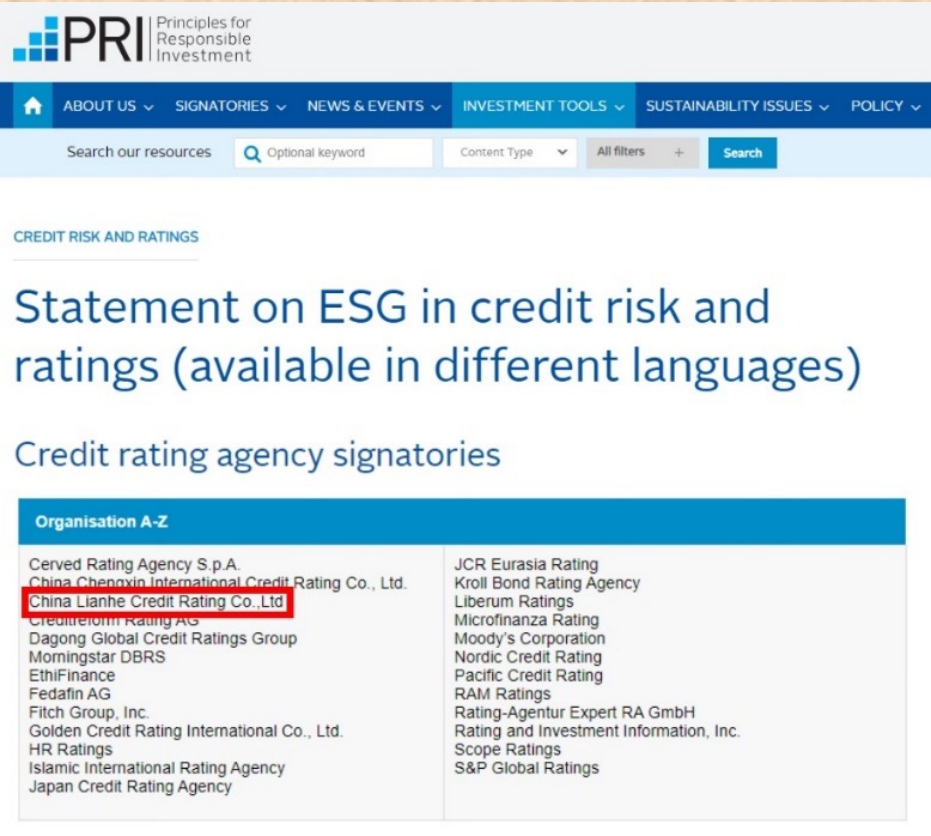
传统信用评级侧重评估企业经营风险和财务风险,而 ESG 评级则是在环境、社会和治理三维度下从可持续发展的角度对企业进行评级。ESG 评级体系可对信用评级形成良好补充,用来辅助分析企业是否具备可持续发展的价值。

联合资信加入了联合国负责任投资原则“信用风险与评级中的 ESG 倡议”,经过深入研究,自主研发了 ESG 信用评级体系,不仅指标丰富全面,而且根据每种行业的特点来定制化设置指标体系和相应的打分标准。

本公司已将 ESG 融入信用评级体系,主要是将 ESG 因素以调整项的形式纳入其中,并在评级报告中对 ESG 影响进行单独分析。将 ESG 因素纳入信用评级的考量要素,对原有的评级方法进行补充,不仅体现了联合资信对 ESG 等可持续发展理念的重视和贯彻落实,也将促使相关企业更加重视 ESG 可持续发展理念。



联合资信 ESG 评级体系



联合国负责任投资原则“信用风险与评级中的 ESG 倡议”的签署机构

ESG 数据库建设

本公司已建成上市企业与发债企业“双市场”ESG 数据库,该数据库提供多维度的分析结果和数据,包括 ESG 评级级别、综合得分、各级指标评分以及完整的底层数据和录入依据。

其中,发债企业 ESG 数据库已覆盖近 5100 多家企业,全面涵盖工商、公用和金融三大板块的 35 个行业,合计超 114 万条数据。该数据库可为使用者提供高效的数据查询和对比分析工具,为信用评级报告、专题研究提供扎实的 ESG 数据支撑,助力 ESG 研究分析;同时,通过 ESG 数据库,有利于企业通过查询和对比来了解自身的 ESG 表现,进而促进企业提升 ESG 表现和可持续发展能力。

ESG评级										
行业	财报年份	ESG等级	公司名称							
#	公司名称	ESG行业	最新年份	ESG等级	环境责任	社会责任	公司治理	评级日期	评级详情	
1	柳州市龙建设发展有限责任公司	城市基础设施建设行业	2024	BBBeng	50.00	62.20	19.84	2025-12-08	打分卡	
2	广西广裕农业保险有限公司	金融企业ESG模型	2024	BBeng	22.50	4.99	49.78	2025-12-05	打分卡	
3	第一创业证券股份有限公司	证券企业ESG模型 (V1..	2024	BBBeng	25.00	58.51	58.30	2025-12-05	打分卡	
4	福建海峡环保集团股份有限公司	水务企业ESG模型 (V1..	2024	Aeng	77.25	64.69	67.09	2025-12-04	打分卡	
5	贵州数字科技发展有限公司	一般工商企业ESG模型	2024	BBBeng	23.78	58.21	61.96	2025-12-04	打分卡	
6	杭州市拱墅区国有投资集团有限公司	城市基础设施建设行业	2024	BBBeng	14.50	67.92	32.43	2025-12-04	打分卡	
7	宁波农商资产经营有限公司	城市基础设施建设行业	2024	BBBeng	0.00	50.63	41.25	2025-12-04	打分卡	
8	国融证券股份有限公司	证券企业ESG模型 (V1..	2024	BBeng	37.50	28.56	42.28	2025-12-04	打分卡	
9	海亮集团有限公司	一般工商企业ESG模型	2024	Aeng	66.98	74.33	54.99	2025-12-03	打分卡	
10	南京市高淳区建设发展集团有限公司	城市基础设施建设行业	2024	BBBeng	42.00	77.57	45.45	2025-12-03	打分卡	
11	湖北农谷实业集团有限责任公司	一般工商企业ESG模型	2024	BBBeng	75.18	55.26	45.41	2025-12-03	打分卡	
12	宁夏聚泰实业集团有限公司	有色金属企业ESG模型	2024	Beng	0.00	14.62	20.94	2025-12-03	打分卡	
13	中国能源建设集团投资有限公司	光伏企业ESG模型 (V1..	2024	BBBeng	86.34	20.29	61.57	2025-12-03	打分卡	

债市信用风险投研平台中的 ESG 数据库

- 绿色债券

凭借专业的绿色债券评级能力，联合资信已成为国内绿色债券评级领域的核心机构。通过完善评级方法体系、强化全流程专业评估、深耕绿色项目服务，为绿色债券市场健康发展提供专业信用支撑，助力“双碳”目标实现。

本公司制定了《绿色债券信用评级方法》，并根据国家绿色发展战略与监管政策动态优化。该方法明确了绿色债券定义、适用范围与评级核心维度，覆盖绿色金融债券、绿色公司债券、绿色资产支持证券等产品。该方法聚焦“绿色属性 + 信用风险”双核心，在传统主体与债项评级基础上，进一步关注绿色债券特有因素对偿债能力的影响。

报告期内，本公司共为 **196** 期绿色债券提供信用评级，债券规模达 **1655.53** 亿元，涵盖碳中和债、气候债券等多元产品。

联合资信所评绿色债券发行情况

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
绿色债券发行数量	支	201	193	196
绿色债券发行数量占比	%	28.55	32.17	32.56
绿色债券发行规模	亿元	2586.70	1950.96	1655.53
绿色债券发行规模占比	%	25.28	33.29	22.47

案例

粤港澳大湾区首单国补款绿色资产支持商业票据“深圳能源集团股份有限公司 2024 年度新能源 1 号第一期绿色定向资产支持商业票据”

该项目于 2024 年发行，发行规模为 8.35 亿元。本项目通过 ABCP 每 6 个月滚动发行的创新特点，优化产品期限结构，为粤港澳大湾区首单国补款绿色资产支持商业票据。本项目基础资产涉及项目均为光伏发电、风力发电等绿色产业项目，在减少二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物、烟尘等大气污染物排放量，缓解环境污染等方面均有良好的环境效益，为绿色金融创新的优秀案例

案例

为“华能澜沧江水电股份有限公司 2025 年度第七期绿色科技创新债券”提供信用评级服务

2025 年 6 月，联合资信授予华能澜沧江水电股份有限公司 2025 年度第七期绿色科技创新债券 AAA 评级，本期债券发行规模 20 亿元，期限 3+N 年，募集资金用于偿还有息债务。作为绿色债券，联合资信重点考量发行人在优质水电资源禀赋、大规模装机优势及股东强力支持，同时客观分析流域来水波动对经营的影响及债务结构特点，为清洁能源企业融资提供可靠信用背书，助力水电行业稳定发展



- 绿色研究

本公司持续追踪国内外 ESG、绿色金融政策与市场动态，通过高质量的研究输出，为市场参与者提供决策支持。

近年来，本公司承接了证券业协会 2022 年重点课题《ESG（上市公司环境、社会责任和公司治理）评级与信用评级的关系研究》等课题，于《北大金融评论》《债券》《金融市场研究》等专业期刊公开发表了《中国特色 ESG 将成为“中特估”的加速器》《REITs 实践 ESG 理念的优势与策略》《锚定碳中和：可持续发展挂钩债券助力可持续发展》等文章，并陆续发布了 16 个重点行业的《年度 ESG 行业报告》等深度研究报告，结合本公司业务实践，积极向监管部门建言献策，并为发行人与投资者把握市场窗口提供了关键参考。



2025 年，本公司发表《绿色金融政策持续发力，我国绿债市场蓬勃发展——绿色债券 2025 半年度市场观察》《三大交易所发布可持续发展报告编制指南，推动可持续信披高质量规范化发展》《企业可持续发展能力与信用期限利差》等研究，通过对市场动态的跟踪研究，不断丰富和更新自身的评估方法论，以更好助力企业低碳转型，服务金融产品创新。

《绿色金融政策持续发力，我国绿债市场蓬勃发展——绿色债券 2025 半年度市场观察》研究报告



- 绿色交流

本公司通过行业峰会与学术交流，传播绿色低碳理念，推动全社会形成可持续发展共识。

案例

绿色债券业务推介会：“绿债云集谋发展·创新共绘青山图”

2025 年 6 月 18 日，绿色债券业务推介会“绿债云集谋发展·创新共绘青山图”在昆明召开，联合资信总裁万华伟先生在会上发表致辞，就当前我国绿色债券市场的发展现状、联合资信在绿色债券领域取得的成绩进行了阐述。他指出，云南作为绿色能源大省和连接东南亚的重要门户，拥有得天独厚的发展优势，未来联合资信将发挥自身专业优势，积极努力，为云南经济可持续发展助力赋能。



业界交流：赋能区域高质量发展

联合资信积极搭建业界交流桥梁，通过系列专题对接、行业研讨活动，推动 ESG 理念与区域发展、企业实践深度融合。2024 年 4 月，公司参与在石家庄举办的“新质河北 债创未来”促进河北经济高质量发展专题对接会，围绕“ESG 助力高质量发展”主题开展专题培训，为地方企业践行 ESG 理念、实现转型升级提供专业指引。同年 9 月，公司主办“产融联合，智汇新疆——地方平台产业化转型 探索与思考现场交流会”，聚焦“ESG 助力企业发展”“绿色金融市场发展与政策趋势分析”等主题，汇聚政企金多方力量共商区域产业转型路径，线下 193 人、线上 365 人参与交流。系列业界交流活动的持续开展，既分享了公司在 ESG、绿色金融领域的实践经验，也为区域经济协同发展、行业生态共建注入了专业动能。



“新质河北 债创未来”促进河北经济高质量发展专题对接会



产融联合，智汇新疆——地方平台产业化转型探索与思考现场交流会

学术交流系列活动：讲台上展望 ESG 发展前景

联合资信始终重视 ESG 理念的学术普及与行业共识构建，通过“走进高校、分享前沿”的系列学术交流活动，搭建理论与实践的沟通桥梁。2024 年 10 月，公司副总裁、博士后工作站站长陈茵博士应邀出席北京交通大学经济管理学院“北交金融实务讲堂”，围绕“ESG 助力中国式现代化建设”主题，深入解读 ESG 全球趋势、特色体系与研究热点，70 余名师生现场参与，为青年学子深耕金融行业、践行 ESG 原则提供了方向指引。2025 年，公司持续拓展学术交流版图，应邀参与华中科技大学“行业翘楚 领域先锋进课堂”活动，聚焦 ESG 核心议题分享实践经验，助力高校人才培养与 ESG 理论落地。系列活动的开展，既彰显了公司在 ESG 领域的专业积淀，也为推动 ESG 理念融入高等教育、培育行业后备人才注入了专业力量。



北京交通大学经济管理学院“北交金融实务讲堂”分享 ESG 主题



华中科技大学“行业翘楚 领域先锋进课堂”分享 ESG 主题



北京交通大学经济管理学院“北交金融实务讲堂”分享 ESG 主题

Green Operations
绿色运营

本公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求，构建覆盖温室气体、能源、水资源、纸张、废弃物及污染物等多维度的绿色运营管理体系，系统推进低碳办公转型，有效减少自身运营对环境产生的影响。

- 能源消耗

为实现绿色经营，本公司积极采取了一系列节能降耗措施，并严格管理能源使用。电力是本公司运营过程中主要能耗来源。

运营能耗管理具体措施

- 鼓励夏季空调运行温度不低于 26℃，合理调控能耗
- 执行“人走灯灭、人离水关”的节能规范
- 倡导绿色出行，鼓励全体员工优先选择公共交通工具或新能源车辆通勤，践行低碳出行理念

绩效亮点

2025 年，本公司综合能源消耗量同比下降 **12.29%**；电力消耗量同比下降 **12.89%**

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
综合能源消耗量	吨标准煤	33.91	32.94	28.89
综合能源消耗量强度	吨标准煤 / 人	0.06	0.06	0.05
自有车辆汽油消耗量	升	1301	1625	1437
外购电力消耗量	千瓦时	263340	255423	222490

注：综合能源消耗量计算标准参考《综合能耗计算通则》（GBT 2589-2020）

- 水资源管理

本公司高度重视水资源管理，积极倡导员工节约用水，并为此采用了多项节水措施，有效防止了水资源的浪费。本公司所使用的水源均来源于第三方自来水供应，使用后遵循规范的污水处理流程将生活用水排入市政管网。

水资源管理具体措施

- 鼓励员工在内部会议中自带水杯，减少瓶装水及一次性纸杯消耗，从行为源头强化节水意识
- 在卫生间等公共区域张贴节能宣传标语，强化全员节能意识

- 废弃物管理

本公司推行绿色办公和循环节约利用，减少废弃物的产生量，并倡导废弃物分类回收，以实现资源的最大化利用。由于本公司属于非生产型企业，主营业务并不涉及高污染或高排放的情况，因此并未产生明显有害废弃物。对于日常使用中产生的有限有害废弃物，如电池、废弃灯管等，本公司交由第三方有资质的垃圾回收公司进行妥善处理。

废弃物管理具体措施

- 无纸化办公：推进 OA 协同管理平台深度应用，实现办公文档全程电子化流转；推广无纸化办公，全面推行线上财务报销系统以及电子印章、电子名片功能；提倡双面打印，同时建立打印纸回收利用机制，从源头减少纸张消耗
- 办公用品管理：采购日常办公用品时，优先选用包装简约、可循环回收的环保型产品，降低办公环节的资源浪费与环境影响

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
纸张消耗量	吨	2.35	2.32	2.31

注：本公司纸张消耗量根据纸张数量、纸张规格、克重等参数信息进行估算



03

Products and Services

产品服务： 铸就卓越质量，创新赋能发展

联合资信始终致力于为投资者提供独立、客观、公正的信用评级服务，从以严苛标准筑牢评级质量底线，到以技术创新与研究积淀提升服务精准度；从以数智化手段强化信息安全防护，到以专业化举措优化投资者服务体验、深化客户协同沟通，公司始终以负责任的实践履行信用评级机构使命，既保障市场参与者合法权益，又助力债券市场稳健运行与高质量发展，筑牢市场信任纽带。



响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

Ratings Products and Services

评级产品与服务

联合资信承做种类丰富的债券产品及相关发行人的主体评级工作，为债券市场投资人等参与方提供了高质量服务，市场地位和影响力居于前列。2025 年，联合资信承揽评级项目 4824 个，承做评级项目共发行 3894 只（期），发行市场占比突破 32%，列居市场第二位。

案例 首单及重点项目

- 地方政府案例

上海市政府

联合资信承揽了 2024 年度上海市政府债券发行的信用评级工作。2024 年度，上海市政府先后发行政府债券 32 期，发行规模 1354.00 亿元。上海市政府债券发行利率较低，发行规模较大，能够引导社会资金流向基础设施和公共服务领域，优化资源配置并增强财政政策的灵活性和可持续性，推动区域经济高质量发展。

- 金融机构案例

长城证券股份有限公司 2025 年面向专业投资者公开发行科技创新公司债券（第一期）

2025 年 5 月 19 日，由联合资信评级的长城证券股份有限公司 2025 年面向专业投资者公开发行科技创新公司债券（第一期）成功发行，该债券为深交所首支证券公司科技创新债券。

中国工商银行股份有限公司 2024 年总损失吸收能力非资本债券（第一期）

该项目于 2024 年 5 月 15 日成功发行，共有 2 个品种，合计发行规模 400 亿元，为 2024 年全国首单国有银行总损失吸收能力非资本债券（TLAC 债券）。本次 TLAC 非资本债券的发行，进一步拓宽了我国全球系统重要性银行的 TLAC 达标渠道，实现了在会计处理、发行期限、债项评级、价值估值等方面的突破与创新，有利于银行业持续提升稳健性和防范风险外溢性、增强服务实体经济质效。

苏银金融租赁股份有限公司 2024 年金融债券（第一期）（债券通）

该项目于 2024 年 11 月 5 日成功发行，发行规模 20 亿元，为银行间市场金融租赁行业全国首单“科创主题”金融债券，其募集资金将优先投向“科创主题”租赁项目，旨在通过金融资源的精准配置，为科创企业提供强有力的资金支持，助力其实现高质量发展。

- 企业案例

沈阳地铁集团有限公司

由联合资信承做的沈阳地铁集团有限公司 2024 年度第二～八期中期票据于 2024 年发行，发行规模 70.00 亿元。沈阳地铁集团有限公司是沈阳市地铁项目投资、建设及运营管理主体，在沈阳市地铁线路投资运营和沿线资源开发方面具有专营地位，为城市高质量发展和居民生活品质提升做出积极贡献。

- 评级质量管理

为保障评级结果的准确性、稳定性和区分度，联合资信不断加强信用评级业务管理制度和内控制度建设，逐步建立健全相关工作机制，持续完善评级技术、评级模型和评级方法。通过不断梳理评级业务环节、优化评级作业流程，建立并完善由合规质量管理部主导的内部检查和监控体系，实现了评级业务全流程监督追溯以及评级质量的监督检查、反馈、改进、提升。

■ 评级结果质量控制

评级结果质量方面，联合资信制定了《评级结果质量检验制度》及相关细则，根据相关制度文件通过违约率检验、利差检验、信用等级迁移检验等方法定期开展评级质量检验工作，综合评价评级准确性、评级稳定性、评级区分性等方面，持续监控评级结果质量的表现。近年来，联合资信加大了对评级结果质量的主动控制力度，根据评级结果质量的统计结果制定了年度改进、控制目标，要求采取有效措施提高评级结果的准确性、稳定性和区分度，努力提高评级质量。

■ 评级作业质量控制

联合资信以不断提升作业团队的勤勉尽责意识和能力为目标，主要从尽职调查质量、评级信息质量、三级审核质量几方面进行评级作业质量控制，努力推动评级作业程序的规范和作业质量的提高。本公司制订了完整的评级业务操作程序和健全的业务管理制度，在业务条线已建立了覆盖项目小组组建、调查访谈、评级信息质量审查、评级分析、三级审核、信评委会议、结果反馈与复评、评级结果发布、资料存档、跟踪评级全流程的评级质量管理和控制机制，并根据评级业务实践反馈情况持续不断地进行改进、完善。

为进一步提升对于作业质量的监督，联合资信将作业质量审核结果纳入考核，以提升监督效果。此外，联合资信还根据行业监管政策变化及公司内部制度有效性年度检查结果，不断补充和加强对最新监管政策、违规案例警示效果的培训和宣传，通过典型案例培训、部门沟通等方式不断促进评级作业质量的改进提升。



- 客户沟通

联合资信将客户反馈与外部监督作为优化服务质量、规范执业行为的核心抓手，构建了客户沟通与监督体系，持续提升客户满意度与市场公信力。

本公司制定并实施《客户意见反馈制度》《信用评级投诉处理制度》，明确客户反馈、投诉的受理流程、处理时限与责任分工，确保各项沟通监督工作有章可循、有据可依。在执业过程中，要求项目组开展企业访谈时，同步向受评对象提交《客户意见反馈表》，由受评对象对从业人员的执业行为进行客观评价，形成“执业过程同步监督”的常态化机制。

为保障监督的全面性与有效性，本公司专门设立了多元化举报与监督机制。开通专用举报邮箱，明确专人负责举报受理、登记与跟进，确保每一条监督意见都能得到及时响应；监督主体覆盖公司内部员工、外部市场参与方，广泛接纳各方意见建议，形成内外协同的监督网络；通过制度约束与渠道保障，确保客户诉求、市场反馈能够直达管理层面，为公司优化服务流程、提升客户满意度提供精准方向。

R&D Innovation
研发创新

联合资信将创新研发作为构筑核心竞争力、赋能高质量服务的关键引擎，构建创新研发体系。通过持续迭代评级技术与方法体系、夯实多维度研究能力、打造全周期科创赋能服务，实现评级服务的专业化、精准化升级，产出兼具深度与影响力的研究成果，更精准对接科技创新战略与市场融资需求，以系统性创新实践引领行业发展方向，为债券市场高质量发展与新质生产力培育提供坚实专业支撑。

赋能科技金融

联合资信聚焦科技创新战略落地，以“评级体系构建为基础、研究赋能为支撑、实践服务为核心”，构建全链条科创赋能体系，精准对接科创企业融资需求，助力债券市场“科技板”发展与新质生产力培育。

■ 构建专属科创评级体系，筑牢赋能基础

2025 年，联合资信针对性制定《科技创新债券信用评级方法》，优化修订《科技创新企业主体信用评级方法与模型》，并在《信用等级划分及含义》中增设科技创新企业主体及债券专属评级符号，形成适配科创企业特点的评级标准体系，为科创债券发行提供专业理论支撑，提升信用评级服务科技创新的精准度与质效。

■ 落地标杆实践，赋能科创融资

自科创评级体系发布以来，联合资信成功落地多单标志性项目：债市科创板推出以来，前三单 sti 债券均为本公司出具。2025 年，公司所评科创债券发行数量达 399 支、发行规模 3896.02 亿元，持续稳步增长，切实助力科创企业对接资本市场。

证券全称	主体委托评级机构	债项评级(主评机构)	起息日期†
广州市水务投资集团有限公司2025年面向专业投资者公开发行科技创新公司债券(第四期)(气候主题)	联合资信评估股份有限公司	AAAsti	2025-06-10
中国核工业集团有限公司2025年面向专业投资者公开发行科技创新公司债券(第一期)	联合资信评估股份有限公司	AAAsti	2025-06-16
中国葛洲坝集团有限公司2025年度第一期科技创新债券	联合资信评估股份有限公司	AAAsti	2025-06-18

联合资信所评科创债券发行情况

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
科创债券发行数量	支	200	263	399
科创债券发行规模	亿元	2168.41	2822.28	3896.02

案例

赋能能源领域科技创新——陕西延长石油（集团）有限责任公司
科技创新债券评级项目

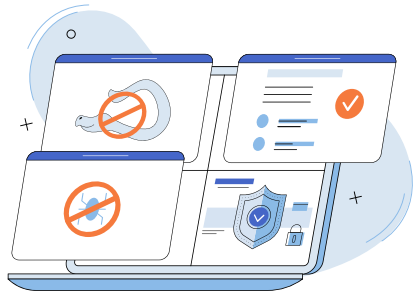
联合资信为陕西延长石油（集团）有限责任公司 2025 年度第一期科技创新债券提供了 AAA 评级服务，债券基础发行金额 10 亿元、总额不超过 20 亿元，募集资金用于补充企业流动资金及偿还有息债务，为能源领域关键技术研发与产业升级提供了坚实金融支撑，助力科技创新与传统产业转型深度融合。

■ 深化科创研究，提供专业支持

2025 年，聚焦科创领域核心议题，联合资信完成多项研究课题，深入探究科创板、创业板、北交所上市公司科创债发行潜力，精准剖析科创主体信用风险特征，为市场参与方提供专业参考。

2025 年科创领域主要研究成果

- 《科创主体发行潜力与信用风险特征研究》
- 《发行主体信用资质强或市场化程度高，随城投转型或将进入提速阶段——城投公司发行科创债现状及展望》
- 《债市“科创板”正式落地 联合资信以专业评级赋能科技创新》
- 《债市“科技板”正式出炉！》
- 《科创企业信用前景研究报告》
- 《用评级体系加快适应“科技板”推出 多维能力建设亟待推进》
- 《关于做好科创企业融资的建议》
- 《搭建科技金融专家团队、推动金融资源精准服务科技创新与产业创新》
- 《战略性新兴产业——低空经济行业研究》
- 《战略性新兴产业——人形机器人行业研究》



■ 搭建多方联动平台，共建科创生态

2025 年，联合资信积极举办或参与十余场针对科创主题的论坛及交流活动，涵盖天津市人行举办的科创主体交流会、天津市国资委举办的市属国企科技长信债券培训会、东莞银行举办的债务融资工具发行暨科技创新债券助力新质生产力宣介交流会、中国人民银行中关村分行举办的科技创新债券及并购金融交流活动等，汇聚政府、金融机构、科创企业资源，构建全链条服务体系，助力科技与资本深度融合。

案例 朝阳区金融服务矩阵投融资路演会（科创企业专场）

2025 年 6 月 23 日，由中关村朝阳园管委会主办，朝阳区金融工作事务中心联合主办，联合资信、中信建投证券承办的“朝阳区金融服务矩阵投融资路演会（科创企业专场）”。活动聚焦科创企业融资需求，汇聚政府、金融机构、科创企业多方资源，搭建“债股双驱”全周期融资服务平台，通过政策解读、评级方法解析、产业资源整合，构建“融资+融智+融资源”服务体系。联合资信依托专业优势，助力科创企业对接资本市场，充分发挥信用评级资源配置“基础设施”作用，为科技与资本深度融合注入动能。



- 评级技术创新

本公司始终将评级技术创新与方法体系完善作为核心竞争力建设的关键，建立常态化评级方法迭代机制，定期、不定期地进行评级方法的更新与完善，针对新的评级产品及时开发新的评级方法和技术，相关方法体系均通过公司官网对外披露，保障市场透明度与信息公开性。历经二十余年深耕积淀，公司研发构建的评级方法体系已实现银行间市场与交易所市场全产品、全行业覆盖，全面涵盖国家主权、地方政府、非金融企业、金融机构等各类经济主体，以及信贷资产支持证券、企业资产支持证券等结构化融资产品及各类债务融资工具，为专业评级服务提供坚实技术支撑。

2025 年，本公司聚焦市场需求与行业前沿，持续推进评级技术创新与方法优化：

■ 精准赋能科创融资，适配债券市场“科技板”发展需求

专项制定《科技创新债券信用评级方法》，优化修订《科技创新企业主体信用评级方法与模型》，并在《信用等级划分及含义》中增设科技创新企业主体及债券专属评级符号，为科创企业通过债券市场融资搭建专业评级桥梁。

■ 迭代评级方法与模型，优化完善评级标准

针对科技创新企业、多元产业投资控股企业、保险公司、对公租赁债权资产支持证券、科技创新债券等重点领域，进一步完善评级标准体系，提升评级方法与模型的科学性与适配性。持续推广《财务预测模板》在评级作业中的应用，结合工商、公用、金融等不同板块行业特性，完善并扩充细分行业财务预测模板库，增强财务预测的针对性与适用性，通过技术赋能进一步提高评级结果的前瞻性。

依托先进信息技术构建全域债市风险监控体系，精准捕捉主体信用级别变动、交易波动、负面舆情等关键风险信号，通过量化预警等级与指标，助力使用者快速掌握风险态势、高效决策。2025 年进一步优化升级了该系统，完善了舆情推送、风险评分计算、风险简报等功能，提供每日风险预警动态；开展了区域金融资源对城投平台支持能力的专项研究，为城投预警模型迭代提供了技术支持。

- 夯实研究根基

联合资信始终将研究能力作为核心竞争力，通过构建系统化管理体系、打造高素质研究团队、聚焦多维度研究方向、产出高质量研究成果，持续夯实研究根基，以专业研究赋能业务发展与行业进步，彰显评级机构的专业价值与责任担当。

■ 构建规范化研究管理体系

为培养与提升公司整体研究能力，联合资信制定《研究工作管理办法》，执行“统一规划、统一标准、统一管理、全员研究”整体要求。公司高度重视研究人才梯队建设，专门设立研究委员会和研究中心，形成结构合理、专业互补的研究团队。截至 2025 年末，研究团队共计 26 人，其中博士 8 人，核心成员均具备深厚的宏观经济、行业分析、信用评级等领域专业积累，为产出高质量研究成果提供坚实人才保障。

■ 聚焦多维度研究方向，覆盖核心领域

本公司围绕市场需求与行业发展趋势，构建覆盖多维度的研究框架，积极开展宏观经济研究、行业风险与展望研究，债券市场发展研究、评级行业监管与发展研究、评级表现（评级检验）研究、评级方法和技术研究、新评级产品研究，积极推动国内评级行业的高质量发展。

2025 年本公司产出丰硕研究成果，呈现系统化、专业化、时效性强的显著特点。1-11 月，本公司在期刊、报纸、财经网站以及公司网站、微信公众号上公开发表报告和文章共计 374 篇，其中微信公众号研究报告阅读量超过 40 万。本年度公司新增“每日资讯

报告”，实现市场动态实时响应。发行纸质刊物《信用研究》5 期，为行业提供深度参考。

此外，本公司还积极承担或参与了 9 个外部课题和行业年报研究，课题组织机构包括证券业协会、人民银行、交易商协会等，对债券市场支持科技创新企业发展情况、国际合格外部评级机构制度、中东国家信用评级情况、评级话语权情况等多方面内容开展了深入研究，助力评级行业和债券市场规范化和创新发展。

2025 年细分领域研究成果

细分领域	研究成果
宏观经济研究	发布国内外宏观经济研究报告及评论文章共计 45 篇
债券市场研究	发布债券市场分析报告、债券市场信用回顾与展望、绿色债券市场运行报告、违约处置和回收情况研究等报告和文章共计 49 篇
行业风险研究	发布钢铁、化工、贸易、零售、医药制造、房地产、建筑施工等行业分析、专题研究报告和评论文章 202 篇
区域风险研究	发布广宁夏、安徽、辽宁、陕西等多个地区地方政府与城投企业债务风险研究 47 篇
评级表现	发布利差分析报告、债券市场评级质量检验报告等共计 9 篇
评级方法技术及相关研究	对外发表《人形机器人行业研究》《低空经济行业研究》等文章 15 篇

研究影响力广泛传播，获权威认可

本公司研究观点与成果凭借专业性、前瞻性，多次被权威媒体刊载、转载，行业影响力持续提升。

权威财经媒体发布	- 《推动科创企业评级模型加速落地》发表于中新经纬、上海证券报 / 中国证券网、财联社 - 《熊猫债二十年：人民币国际化进程中的金融桥梁与创新引擎》刊载于新华财经 - 《美联储 9 月大概率重启降息通道》发布于上海证券报 / 中国证券网 - 《“924” 政策一周年：联合资信视角下的经济回顾与展望——以就业优先重塑增长动能》等多篇文章刊载于《金融界》
核心期刊收录	- 《地方资产管理公司债券融资现状与展望——信用风险水平稳定 短期偿债压力较大》在《债券》刊登 《企业可持续发展能力与信用期限利差》《科创砺能，济世立信——基于机器学习模型的商票信用评价》在《金融市场研究》刊登
行业征文获奖	- 《双周期视角下加强地方政府债务管理能力途径和建议》被评为《债券》“控风险 御波动 谋长局” 主题征文活动优秀文章 - 《中国银行间资产证券化市场发展回顾与展望》获得银行间市场清算所股份有限公司组织的“扬帆十五载，奋发谱新篇” 征文活动优秀文章

Cybersecurity and Digital Transformation 信息安全与数智化

联合资信以“安全筑基、智能赋能”为核心，紧扣公司新三年战略规划，持续推进信息安全管理体系统代与数智化转型深度落地，通过信息化、数字化、智能化技术手段重构业务流程、优化管理模式，实现“安全可控、效率提升、价值创造”的双重目标，为公司高质量发展提供坚实科技支撑。

- 筑牢信息安全防线

本公司始终将信息安全视为经营发展的生命线，从制度、技术、人员三大维度构建全方位、多层次的安全防护体系，确保公司数据、信息及系统安全可控。

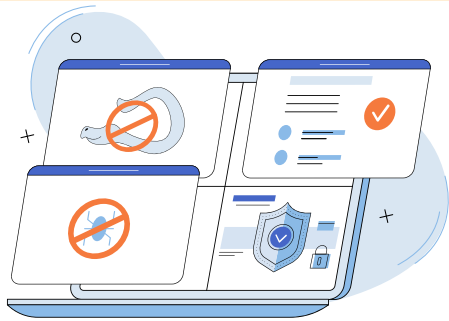
■ 完善制度与组织架构

联合资信设立数字化工作暨信息安全管理小组，由总裁担任第一责任人、分管副总裁担任直接责任人，下设信息安全专员，统筹协调各部门履行安全职责，形成“决策 - 执行 - 监督”的闭环管理架构。同时，本公司建立并启动常态化信息安全监测机制，实时识别、预警数据安全风险，实现风险“早发现、早处置”，切实保障公司核心信息与客户数据安全。

2025 年持续优化信息安全制度体系，修订《信息安全管理办法》《办公系统岗位角色操作权限》等核心制度，新增《数据资源管理办法》，构建覆盖“数据全生命周期、系统全流程、人员全行为”的制度规范，为安全管理提供明确依据。

联合资信信息化制度体系

- 《数据资源管理办法》
- 《信息安全管理办法》
- 《办公系统岗位角色操作权限》
- 《信息系统访问权限管理规定》
- 《业务信息系统使用情况评估工作指引》
- 《数据库管理制度》



■ 强化技术防护与基础设施升级

联合资信持续加大网络安全与基础设施投入，以技术赋能安全防护能力提升：通过部署深信服 MSS 安全管理平台、优化网络架构设计、核心服务器主机性能调优等手段来提升安全防护等级。

■ 人员管理与培训

联合资信坚持开展专题培训、宣传活动、监督检查等多种方式来提升全员安全意识与水平：

- 严格落实国家法律法规及监管要求，组织全体员工系统学习信息安全相关法律法规；
- 以国家网络安全宣传周为契机，开展系列安全教育活动，强化员工网络安全意识；
- 不定期抽查员工办公设备及安全软件使用情况，形成“教育 - 执行 - 监督”的全链条意识培育体系。



专项安全意识提升海报

- 深化数智化转型

联合资信数智化建设已进入“高质量发展”新阶段，以“全智能辅助作业”为核心目标，从核心系统优化、评级技术升级、数据服务提质、前沿技术探索四大维度持续发力，推动数字化与业务深度融合。

■ 核心系统优化

联合资信聚焦业务全流程效率提升，通过系统功能迭代与创新，打造智能化管理支撑体系：

* 发行人需求标签化，刻画发行人画像

完善精细化市场条线管理体系，为发行人服务构建数据基础。

* 合规数字化——技防代替人防

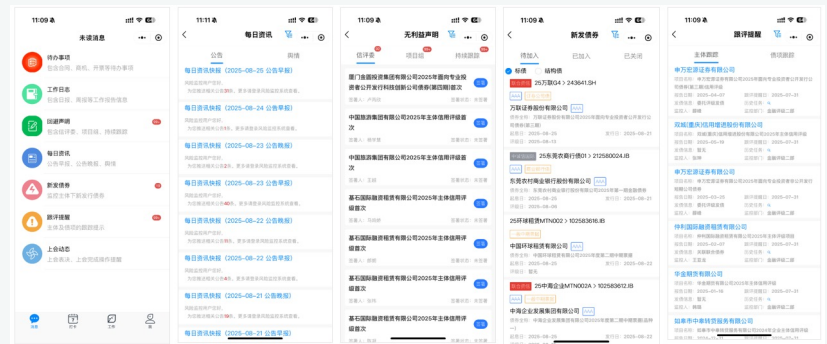
通过系统初判、风险自动识别、内置规则校验等功能，实现了事前预警、事中监控、事后追溯的全流程自动化管控。

2025 年上线合规机器人 Rulebot，整合公司内部制度及外部监管规则，提供智能合规问答服务。



* 数据驱动管理及监控体系创新

建立一系列信息传递和数据推送机制，实现业务管理、监控管理一体化和债券全生命周期的管理，在债券监控与跟踪、风险识别与处置等方面发挥了重要作用。此外，2025 年上新小程序消息提醒功能，进一步提高业务相关环节流转效率。



■ 数据服务升级

以“数据资产化”为导向，完善数据采集、清洗、管理全流程体系：

优化核心数据采集与清洗机制，持续更新行业数据、区域与城投数据、违约与回收数据、ABS 数据、ESG 数据等特色节点数据，

新增多轮质控校验环节，提升数据准确性与完整性；

迭代数据管理工具，规范数据采集与管理标准；推进数据管理平台指标管理功能建设，完善数据管理基础设施，为业务决策与产

品创新提供高质量数据支撑。

■ 智能化探索

* 智能报告写作及核查

推出本地化部署的智能报告助手，集成自然语言处理、模板化定制、数据自动采集分析等功能，大幅提升报告编写效率；新增报告上下文核查模块，自动校验数据勾稽关系与文字一致性，减少人为编辑错误，降低反复修改成本。



* 紧跟人工智能技术发展趋势，积极探索大模型在信用评级领域的应用场景

与多家专业厂商交流人工智能及大模型实施经验、落地场景与前沿技术，形成全面的行业洞察。基于大语言模型核心技术，构建覆盖评级业务全流程的 AI 赋能体系，完成《人工智能辅助支持报告智能写作的应用研究》《大模型赋能信用评级的内在逻辑、风险挑战与实践路径》等研究报告，为技术落地奠定理论基础。

Investor Services

投资者服务

联合资信秉承“以专业为投资者尽责，以真诚为委托人服务”的核心价值观，高度重视投资者服务工作。公司聚焦投资者核心诉求，以覆盖全市场产品与行业的评级方法体系为基础，积极输出“联合”观点，与市场各方携手推动资本市场的健康发展，让信用价值在每一次投资决策中得以充分彰显。

2025 年，联合资信围绕“深度互动”与“形式创新”两大方向，实施了一系列重点举措，旨在全面提升投资者服务的广度与深度：

- 本公司正式上线投资人服务管理系统，实现了对投资人活动及资源的全流程数字化管理，为精准服务、高效响应奠定了坚实基础；
- 强化核心互动平台建设，持续举办“年度论坛”“走进交易所”“债市沙龙”等品牌活动；
- 拓展常态化交流渠道，系统性规划全年线上、线下交流活动，确保与银行、保险、基金、证券等各类型投资机构的沟通频次与质量；
- 借助数字化平台，推出《小妍说债市》数字人系列和《五分钟了解一个行业》真人短视频两大视频项目，通过活泼的形式，将复杂的信用评级知识转化为通俗易懂的内容，拓宽投资者教育的覆盖面和影响力；
- 优化内部服务流程，将活动管理、投资人信息、反馈收集等流程线上化、标准化，旨在提升内部协同效率与服务响应速度。



2025 年投资人服务重点活动

论坛沙龙	2025 年，主办及参加论坛沙龙活动并发表重要演讲共 27 场。其中，主办了“2025 年债市信用风险展望论坛”“复苏蓄势凝威，债市宏变潜蕴——2025 年春季投资人债市沙龙”“走进上交所——证券评级双赋能，助力科创新路径”“走进深交所——债券赋能硬科技·资本聚力新未来”等重要活动。
投资人交流	联合资信共举办和参与线上 / 线下交流 230 次，主题涵盖行业展望、模型交流、债市解读、评级方法研讨等。
投资人调研	2025 年继续与相关机构共同开展“投资人调研”系列活动，已成功举办“佛山市地铁集团有限公司线上路演”“浙商中拓集团股份有限公司线上路演”“《债市论剑》系列路演”等共计 10 场线上 / 线下投资人调研活动。
短视频	2025 年创新开展《小妍说债市》数字人系列及《五分钟了解一个行业》真人出境系列视频。累计发布《小妍说债市》系列视频 19 条、《五分钟了解一个行业》系列视频 28 条，涉及城投、建筑、银行、融资租赁、房地产等多个行业，最高播放量达五千余人次。
云极课堂	2023-2025 年，共举办云极云课堂 100 余次，累计观看人数近 12000 人次。



2025 年部分投资人调研活动海报

案例 2025 年中国债市信用风险展望论坛：合舟共济——经济复苏周期中的信用策略破局与机遇

2025 年，全球经济正经历复苏与转型的双重考验。在经历了疫情冲击、地缘博弈与产业重构的震荡后，中国经济展现出强大韧性，但信用周期的结构性矛盾与政策传导的复杂性仍对市场形成挑战。2025 年 3 月 21 日下午，由联合资信主办，联合国际、联合评级共同协办的“合舟共济——经济复苏周期中的信用策略破局与机遇——2025 年中国债市信用风险展望论坛”在北京金融街威斯汀酒店顺利召开。来自监管、银行、证券公司、基金公司等多家机构的百余位嘉宾现场出席了论坛，就“稳信用”与“宽货币”的平衡、地产周期弱化、新兴产业崛起、债务风险分化等议题进行深入交流，活动线上观看人数超过百万人次。



2025 年中国债市信用风险展望论坛



04

Social Responsibility 社会责任： 践行责任担当，共筑共生发展

联合资信始终认同“责任共生”的发展理念，深刻践行企业公民担当，将社会责任全面融入经营发展各维度，构建起“响应国家战略、赋能员工成长、引领行业进步、践行公益善举”的全方位责任体系。从锚定国家大局、赋能高质量发展的战略实施到保障员工权益、助力职业发展的内生关怀；从深耕行业治理、共享专业智慧的生态共建，到聚焦社会需求、传递温暖力量的公益行动，公司以扎实举措履行责任承诺，在实现企业自身发展的同时，积极回馈员工、行业、国家与社会，推动形成“企业发展、员工受益、行业进步、社会共赢”的良性循环。



聯合國可持續發展目標（SDGs）回應：

Contributing to National Strategies 响应国家战略

联合资信主动锚定国家发展大局，将企业经营实践与国家战略深度融合，以专业评级服务赋能实体经济、科技创新等关键领域高质量发展；积极践行稳就业、促民生的国家战略要求，通过稳岗扩就业、培育青年人才等举措，履行社会责任，助力社会和谐发展。

- 构建评级国际话语权

顺应国家金融对外开放与“一带一路”倡议深化推进的战略导向，联合资信积极践行评级机构国际化使命，以专业评级服务为纽带，通过主权信用评级拓展、熊猫债市场深耕、海外业务布局升级等多元举措，主动参与全球信用评级体系重构，助力构建公平公正、多元包容的新型国际评级话语权，为跨境金融合作与人民币国际化进程提供坚实信用支撑。

自 2016 年开展主权评级业务以来，联合资信持续扩大主动评级覆盖范围，构建兼顾国际视野与本土洞察的主权评级体系，截至 2025 年 9 月底，已累计对 80 个国家和地区开展主动主权评级，其中涵盖 60 余个“一带一路”共建国家和地区，为增进国际社会对新兴市场及发展中国家信用状况的理解提供了专业参考。2022 至 2025 年，公司持续加大主权评级研究与传播力度，对外发布评级报告数量从 11 篇增至 36 篇，呈逐年稳步上升态势，市场影响力持续提升。

■ 深耕熊猫债市场，赋能跨境金融互联互通

作为境内国际业务拓展的核心抓手，联合资信自 2017 年起深耕主权熊猫债评级领域，截至 2025 年 9 月底，已累计为 4 个主权及次主权政府的 11 期熊猫债发行提供评级服务，合计发行金额达 209.6 亿元，在该领域评级机构中排名第一。公司凭借专业服务开创多项行业先河，成功打造首单中东地区（18 沙迦人民币债 01）、首单东盟地区（18 菲律宾人民币债 01BC）、首单欧元区（19 葡萄牙人民币债 01BC）及首单绿色主权熊猫债（21 匈牙利债 01BC）评级项目，为熊猫债市场扩容提质奠定了专业基础。

公司持续深化跨境评级合作，自 2017 年起长期为匈牙利政府提供熊猫债评级服务，建立了与匈牙利财政部、央行及债务管理局的稳定合作关系，助力中匈金融合作深化；2025 年 10 月，再次为沙迦酋长国主权熊猫债发行提供评级服务，助力其时隔七年后重返中国债券市场，为中阿金融合作持续深化、资本市场高水平对外开放注入动力。同时，公司积极开展熊猫债深度研究，在新华财经发表熊猫债二十周年专题文章等研究成果，为绿色熊猫债等创新产品发展积极发声，推动熊猫债市场生态完善。

■ 加速海外布局升级，提升国际市场认可度

公司通过全资子公司联合国际积极推进“走出去”战略，以香港为核心据点拓展海外评级业务，不断完善国际化服务能力。在牌照资质获取方面，2025 年 8 月，联合国际成功获批成为香港合资格债务票据计划（QDI 计划）及绿色和可持续金融资助计划（GSF 资助计划）下的受认可信贷评级机构，为进一步拓展跨境业务、服务香港国际金融中心建设奠定了坚实基础。

凭借优质的评级服务与深厚的市场积累，联合国际的国际认可度持续提升，2025 年初在《华尔街交易员》“第八届（2024 年度）中资离岸债券卓越机构年度评选”中第五次荣获“最佳中资评级机构”奖项，同时多次斩获《亚洲金融》《欧洲货币》《财资》等知名金融媒体授予的“最佳中资国际评级机构”殊荣，彰显了国际市场对中资评级机构专业能力的认可。业务拓展方面，截至 2024 年底，联合国际已为超过 250 家主体、逾 160 支债券提供评级服务，涉及金额近 350 亿美元等值，受评主体覆盖央企子公司、金融机构、地方国企、民营企业及海外资管机构等多元类型，且成为目前唯一一家可提供日元债、永续债及数字化债券评级服务的中资国际评级机构。

- 以专业评级赋能高质量发展

立足国家战略导向，联合资信充分发挥信用评级的金融中介桥梁作用，将专业服务与国家发展大局深度绑定，2025 年积极对接各类国家支持领域的债券发行需求，通过精准评级服务赋能政策落地，为实体经济高质量发展、重点领域突破、普惠金融及地方

治理现代化推进注入金融动能。

聚焦“五篇大文章”核心要求：精准契合国家产业升级与高质量发展导向，全年承做聚焦“五篇大文章”相关债券 874 支，助力关键领域资金精准投放，推动战略新兴产业培育与传统产业转型升级。赋能科创方面，全年承做科技创新债券 399 支，为高新技术企业、科创型中小企业的技术研发、成果转化提供稳定金融保障，助力产业升级与技术突破；绿色主题方面，承做绿色债券 196 支，涵盖碳中和债、气候债券等多元产品。

坚守服务实体经济初心：将产业类债券作为核心发力板块，全年承做发行数量高达 2149 支；聚焦中小微企业融资难题，全年承做中小微企业债券 610 支；精准赋能优质中小企业专业化、精细化发展，承做专精特新债券 4 支，切实拓宽中小微企业融资渠道，缓解融资困境，通过专业评级服务降低实体企业融资门槛、优化融资成本，充分彰显对实体经济的金融支撑作用。

支持民营经济发展壮大：响应国家支持民营经济发展的政策导向，积极对接民营企业融资需求，助力民营经济拓宽融资渠道、优化融资环境。2025 年，在全市场民营企业债券发行（不含结构业务）中，服务发行主体 65 家，市场占有率达 34.57%，排名行业第一，以专业评级服务为民营经济发展壮大注入持续金融动力。

助力跨境合作与国际产能布局：响应“一带一路”倡议，承做“一带一路”相关债券 41 支，为企业跨境投资、国际产能合作提供评级支持，推动跨境金融服务互联互通，服务国家对外开放大局。

支撑农业农村高质量发展：响应乡村振兴战略号召，承做乡村振兴债券 12 支，重点支持农业现代化、农村基础设施建设、乡村产业发展等领域资金需求，为农业农村发展提供坚实资金保障。

助力地方治理现代化与民生保障：深度参与地方政府债券市场建设，2025 年为 18 个省、市、自治区地方政府债券发行提供评级服务，在地方债评级市场的占有率超过 50%。全年累计为 1034 支地方政府债券提供评级支持，涉及发行金额 4 万亿元，募集资金广泛投向轨道交通、铁路、市政建设、保障性住房、医疗、教育等基础设施与公共服务领域，同时用于存量隐性债务置换，有效发挥了扩大国内有效需求、提升民生保障水平、防范化解区域债务风险的重要作用。

案例

助力跨境融资与国际产能合作——山东沂河控股集团子公司首单非金融地方国企美元“玉兰债”评级项目

联合资信全资子公司联合国际作为唯一中资国际评级机构，为发行人授予“BBB+/ 稳定”主体及债项评级，成功助力企业发行全国首单非金融地方国企美元计价“玉兰债”，有效拓宽了企业跨境融资渠道、优化了资本结构，为区域引入国际资本助力城投平台向产投转型提供了示范样本。

- 稳岗扩就业赋能青年成长

就业是最大的民生，联合资信深刻践行国家稳就业、促就业战略要求，将带动就业、保障就业作为企业社会责任的核心实践，始终把员工视为企业发展的核心财富，通过“业务扩张拓岗+专项计划提质”双路径，实现“扩就业”与“强人才”双向赋能，同时深化校企协同培育，为社会输送专业人才，助力就业市场稳定与高质量发展。

2025 年依托业务扩张需求精准拓展就业岗位，同时通过专项人才计划提升就业质量，全年累计招聘员工 38 人，员工规模稳定在 559 人。在稳固现有就业岗位的基础上，公司同步构建适配长远发展的人才梯队，既为社会提供稳定就业岗位，也为企业发展储备优质人才，实现企业发展与社会就业的协同共赢。

针对高校应届生这一重点就业群体，公司搭建“公平准入+专业指引+系统培训+清晰晋升”的培育体系，2025 年精准吸纳 9 名应届生。通过“导师带教+岗位试炼”的双轨培育模式，为应届生配备资深业务骨干作为导师，助力新员工快速熟悉业务、融入组织、高效胜任岗位，高效达成“招得来、留得住、育得好”的就业保障目标，为青年人才成长搭建坚实平台。

Supporting Industry Development 助力行业发展

作为行业核心参与者与标准共建者，联合资信始终以专业赋能行业高质量发展，通过深度参与行业治理、强化研究创新、共享实践成果，积极引领信用评级行业规范化、专业化发展方向。

- 深度参与行业治理与标准构建

2025 年，公司持续深化与监管机构、行业协会的协同合作，主动投身行业规则完善与生态建设。

全年参与监管调研、行业课题撰写 40 余项，为政策制定提供实操参考。申报并完成中国银行间交易商协会 2025 年“NAFMII 研究计划”课题 5 项，完成证券业协会《人工智能赋能评级行业发展研究》，参与中国银行间交易商协会年度《中国债券市场信用评级年度报告（2025）》编写，作为唯一信用评级机构参与《2024 年中国债券市场资信评级业务发展回顾与展望》编写并收到感谢函。

- 关键议题发声凝聚行业共识

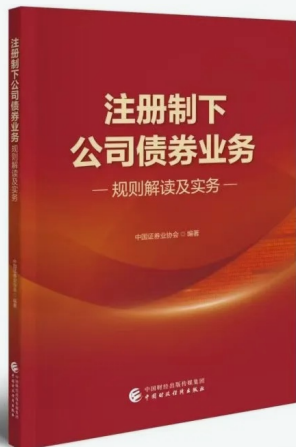
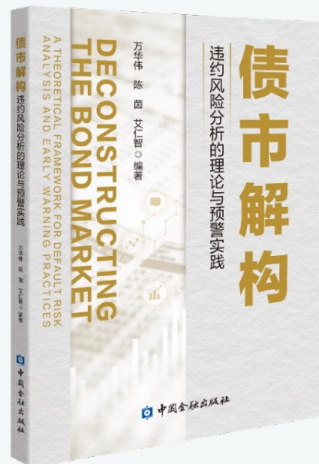
针对“科创企业融资”“民营企业债券融资”等行业热点议题，联合资信积极发挥专业优势，通过权威媒体平台建言献策。《推动科创企业评级模型加速落地》《信用评级体系加快适应“科技板”推出多维能力建设亟待推进》《构建统一高效的债券估值监管体系，丰富第三方估值市场供给》等多篇科创债观点发表于中新经纬、上海证券报 / 中国证券网、财联社。以专业视角解读政策导向、分析市场趋势，为破解企业融资难题、优化行业发展环境凝聚共识，助力政策落地与市场生态完善。

- 沉淀专业成果共享实践经验

联合资信始终坚持以知识输出赋能行业提升，通过著作编著、规则解读等方式分享多年实践经验。

■ 编著《债市解构——违约风险分析的理论 with 预警实践》，根据公司在债券市场信用风险领域多年的研究成果积累与实践总结，为各方市场参与者提供有益参考与借鉴，促进债券市场稳健运行和高质量发展；

■ 参与编写中国证券业协会《注册制下公司债券业务规则解读及实务》，帮助中介机构和从业人员提升执业质量和专业水平，适应债券市场高质量发展要求。



- 推动行业发展人才培养

联合资信立足行业长远发展需求，以标准化认证、产教融合为核心，构建全方位行业人才培育体系，为信用评级行业输送兼具理论基础与实践能力的专业力量。

■ 构建专业化人才评价机制

作为北京市首家且唯一的“信用管理师”认证机构，公司成功搭建标准化“信用管理师”认证体系。2025 年，在北京市朝阳区人社局指导下，精心组织完成“信用管理师”职业技能认证活动，获得政府权威认可，标志着公司在专业化人才培养领域迈出关键一步。此次竞赛认证不仅为员工提供了技能检验与价值实现的“试金石”，也为行业人才标准化培养树立了标杆。凭借竞赛的精心组织与广泛行业影响力，公司荣获朝阳区人力资源和社会保障局授予的“优秀组织单位”奖；全年将有 36 名员工通过竞赛与认定考试，成功获取北京市首批“信用管理师”职业技能等级证书。

■ 深化产教融合人才培育实践

公司积极探索产教融合育人模式，与多家高校开展人才培养、课题研究等深度合作，其中，与对外经济贸易大学联合开设的《信用评级理论与实践》课程已迈入第五年，以“理论与实践深度融合”获评“产教协同示范课程”，连续多年成为该校选修人数最多的校企合作课程之一。课程深受学生好评，并已成为学校校企合作模式的示范项目，有效搭建了高校人才培养与行业就业需求之间的桥梁，为行业输送了大量具备理论基础与实践能力的专业人才，践行了企业助力青年就业、推动行业人才培育的长远承诺。

2025 年，双方结合行业前沿动态开展深度沟通，对课程内容进行全面更新升级，进一步强化产学研协同联动，推动理论知识与行业实践、科技成果的精准转化，为行业创新发展持续注入人才活力。



Employee Care 员工责任

联合资信秉持“以人为本”的核心理念，将员工视为企业发展的核心资本，始终重视员工权益保障与职业发展赋能，通过构建完善的权益保障体系、搭建多元化发展平台，实现企业与员工的共生共荣、协同发展。

- 保障员工权益

联合资信将员工权益保障作为企业稳健发展的基石，构建以“制度为基、民主为核、健康为要、关怀为暖”的全周期、多维度权益保障体系。从招聘环节的平等雇佣到民主管理的权利保障，从职业健康的全方位守护到个性化的员工关怀，通过规范化制度建设与精准化实践举措，全方位筑牢员工权益底线，提升员工幸福感与归属感，凝聚起企业与员工协同发展的强大合力。

■ 依法雇佣与平等对待

本公司在招聘过程中严格遵守《劳动法》《就业促进法》等相关法律法规，坚决禁止基于民族、种族、性别、宗教信仰、残疾、户籍、年龄等与工作能力无关的因素进行歧视。积极践行包容性雇佣理念，为残障人士提供平等就业支持，针对性设定残障人士适配招聘岗位，保障其平等就业权利。同时，公司建立全周期平等雇佣保障机制，确保在招聘、晋升、薪酬等各个环节均无任何歧视性条件，保障所有员工在雇佣全周期中享有平等的发展机会与充分尊重。

2025 年，本公司以“制度规范、技术提效、渠道精准”为核心招聘工作方针，将人才获取提升至驱动组织进化的战略高度，系统升级招聘体系，高效响应并支撑各业务线用人需求。通过制度建设与技术赋能的深度融合，本公司 2025 年招聘工作的响应速度与人才引入质量均实现显著提升。未来，本公司将进一步探索 AI 技术在面试评估、人才画像构建等场景的深度应用，持续深化与高校、专项人才机构的定向合作，打造更高效、精准的人才引进通道，为组织发展注入持续动能。

2025 年主要举措

制度规范化，保障流程公平

进一步完善《招聘管理制度》，明确招聘各环节操作标准，统一面试评估维度与录用决策流程，从制度层面杜绝人为干预，保障招聘工作的公平性、高效性与一致性

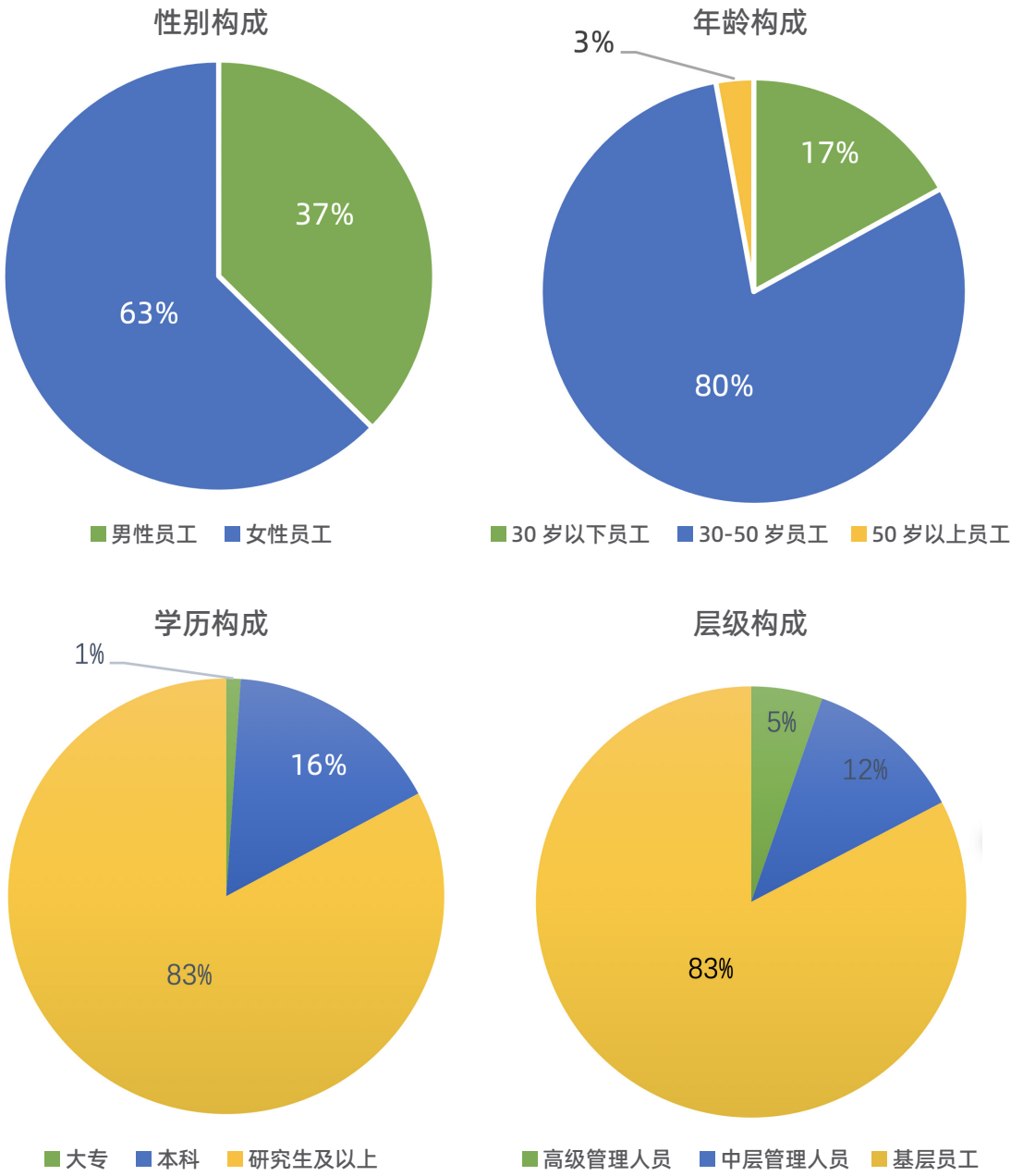
渠道智能化，提升招聘效率

全面应用主流招聘平台的 AI 功能模块，借助智联招聘、猎聘等平台的 AI 简历筛选系统，实现简历初筛的自动化匹配与标准化评估，有效减少人工筛选成本，显著提升招聘初筛效率与精准度

招聘精准化，优化人岗匹配

持续拓展并优化“校园招聘 + 社会招聘 + 内部推荐 + 专项招聘”的多元化招聘渠道矩阵。针对核心岗位强化精准画像，定向对接优质人才资源；完善内部推荐激励机制，挖掘内部人才潜力；深化校园招聘合作，搭建人才储备梯队，核心岗位简历匹配度较上年稳步提升

- 员工构成情况



■ 民主管理

本公司以保障员工知情权、参与权、表达权和监督权为核心，激发员工主人翁意识，构建“制度保障 + 平台支撑 + 监督反馈”的闭环民主管理体系，推动企业发展与员工福祉协同提升。

在制度制定层面，本公司将职工代表大会审议作为与员工切身利益相关制度（如薪酬福利、劳动保护等）制定的必备程序，确保制度制定过程充分吸纳员工意见，保障公平性与可行性。

在沟通与信息公开层面，打通线上线下多元渠道。通过内部通讯软件、工作会议、企业公众号、OA 系统等载体，及时传达员工关切的薪酬福利政策、权益保障措施等事项，清晰告知员工相关权利；对员工提出的疑问第一时间回应解答，保障信息传递畅通。

2025 年，针对性开展员工满意度调查，并设置员工意见箱，广泛收集员工在工作环境、流程优化、福利保障、职业发展等方面的意见建议，了解员工的需求，精准解决员工困难，强化员工归属感与主人翁意识。



2025 年公司制度通过职代会审议

■ 职业健康

职业健康建设是构建“员工更健康、企业更高效、社会更和谐”多赢良性循环的核心载体，更是驱动组织可持续发展的重要环节。公司始终秉持人文关怀理念，为员工身心健康提供全方位、多层次的守护支持。

健康监测与保障升级

本公司将员工健康监测纳入年度重点工作范畴，建立常态化全员健康保障机制。每年为全体员工提供免费体检服务，体检项目全面覆盖基础检查、肿瘤筛查、心脑血管评估等核心维度；针对 40 岁以上员工及高压岗位员工的特殊健康需求，额外增设专项检查项目，并安排专业医生提供体检报告解读与个性化健康建议，帮助员工精准掌握自身健康状况。

同时，为全体员工配置商业补充保险，有效填补基本医保缺口，2025 年已累计为 300 多名患病员工完成保险理赔流程，切实减轻员工医疗经济负担。

文体活动与器材支持

为引导员工养成健康生活习惯，公司积极搭建多元化文体活动平台。定期组织羽毛球、足球等集体运动活动，激发员工运动热情；在办公区域配备拉力绳、瑜伽垫等简易健身器材，方便员工利用工间休息开展碎片化锻炼，缓解办公疲劳。2025 年，参与各类文体活动的员工超 200 人次，形成了积极向上的健康工作氛围。

管理者主动关怀机制

本公司建立管理者健康关怀责任制，倡导各部门管理者通过日常沟通、定期谈心等方式，主动掌握员工身心状态。针对出现健康问题的员工，

管理者将灵活调整其工作任务与节奏，协调同事协助完成紧急工作，为员工康复创造便利条件。2025 年，公司已累计为多名有健康困扰的员工提供针对性帮助与工作便利，让关怀落到实处。

■ 员工关怀

本公司始终将提升员工工作体验与幸福感作为核心目标，构建全方位、有温度的员工关怀体系，从生活帮扶、权益保障、心理关爱等多维度传递企业温暖，凝聚团队向心力。

困难员工精准帮扶

针对生活困难或遭遇特殊变故的员工，公司建立专项帮扶机制。安排专人上门看望慰问，深入了解员工实际困境并提供针对性帮扶；灵活推行弹性工作安排，为有需要的员工平衡工作与生活压力，让员工切实感受到企业的关怀与支持，增强归属感。

生育及假期权益全周期保障

保障员工生育相关权益是关怀实践的重要组成部分，公司以“完善休假制度 + 全周期便利支撑”为核心，全面落实相关权益：除法定产假外，额外为员工提供产检假、育儿假、哺乳假等专项假期，并配套弹性工作安排，保障孕期、哺乳期员工的身心健康与工作安全；及时跟进政策调整，延长职工婚假天数，平等保障男女员工假期权利；在办公区域专门设置母婴室，配备基础便民设施，为产后返岗女员工提供便捷、私密的哺乳环境，解决实际困扰。

心理健康多元关爱

本公司高度重视员工心理健康管理，重点关注存在心理风险的员工群体，建立“早发现、早关注、早疏导”的关爱机制。将心理关爱与文体活动、困难帮扶、健康管理等工作深度融合，通过丰富的集体活动舒缓工作压力，借助精准帮扶解决生活难题，引导员工实现工作与生活的平衡。最终以全方位心理关爱为支撑，助力员工建立可持续、高效率且满意度高的工作与生活模式。

关键绩效指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	600	589	559
少数民族员工占比	%	7.0	6.9	6.8
女性员工占比	%	61.3	62.0	62.6
新进员工人数	人	73	27	36
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

- 携手员工发展

联合资信秉持“以人为本、共生共荣”的核心发展理念，将员工成长视为企业可持续发展的核心动能，2025 年持续深化全方位员工发展支持体系。通过构建“学、用、教”三位一体的职业发展生态、优化公平精准的薪酬激励机制、打造分层分类的系统化培训平台，形成“成长有路径、贡献有回报、能力有提升”的良性循环，既为员工实现个人价值提供广阔舞台，也为公司战略落地与行业引领奠定坚实人才基础，推动企业与员工在协同发展中实现共同进步。

■ 职业发展

联合资信始终将员工职业发展体系建设视为企业可持续发展的核心驱动力，2025 年通过完善制度机制、创新实践路径，构建起覆盖员工全职

业生涯的成长支持体系，形成“学、用、教”三位一体、相互驱动的良好生态，打通员工从技能提升到职业发展的全链条通道。

本公司系统化推进培训课程库建设，完成培训课程开发与设计全流程标准化梳理，形成涵盖专业能力、管理素养、行业前沿等多维度的课程目录及细分体系。目前已收集整理百余门课程课纲，优先筛选出普适性强、可产品化的核心课程，下半年通过标准化流程上线至少 10 门精品课程，为员工提供精准化、模块化的学习资源，实现“按需赋能”。

■ 薪酬体系

本公司以“夯实制度基础、强化激励导向”为核心，2025 年重点推进薪酬体系相关核心制度修订工作，通过优化薪酬与考核的联动机制，构建公平公正、精准激励的薪酬体系，充分调动员工积极性，实现个人价值与企业发展的深度绑定。

核心制度修订，筑牢体系根基

2025 年，公司启动《薪酬管理制度》《职位职级升降管理办法》等核心制度的修订工作，核心目标是通过制度优化让薪酬机制与考核体系更紧密衔接，最大化发挥薪酬的激励导向作用。为确保制度的科学性与可行性，修订期间公司与各部门、各层级员工开展多轮深入研讨沟通，充分兼顾不同岗位的工作特性与实际需求；经过反复打磨完善，最终形成的制度方案获得相关人员广泛认可与配合，为薪酬体系的落地执行筑牢基础。

优化工资结构，强化绩效联动

在制度修订过程中，公司重点推进工资结构优化，将“薪酬与考核深度融合”落到实处。目前已率先完成市场负责人、业务负责人等关键岗位的工资拆分工作，并按规划逐步推广至全体员工。此次工资拆分的核心是让员工薪酬水平精准匹配工作业绩与贡献度，以差异化薪酬激励激发员工工作的主动性与创造性。

明确晋升标准，保障公平透明

针对《职位职级升降管理办法》，公司重点完善并明确各层级岗位的晋升要求，从工作年限、业绩指标、能力素质等多维度制定清晰、量化的晋升标准，彻底杜绝晋升过程中的随意性。在制度执行层面，公司严格依据修订后的标准落实各项要求，为员工搭建清晰、公平的职业发展通道，确保符合条件、表现优秀的员工能凭借自身实力获得晋升机会，实现个人成长与企业发展的协同共进。

■ 员工培训

本公司立足于战略发展需求与行业形势变化，2025 年持续优化培训体系、完善管理机制，推动培训工作向科学化、系统化升级，全方位提升员工专业素养与综合能力，为企业长远发展筑牢人才根基。

2025 年，公司累计组织各类培训约 120 场，参与人次达 5500 人次，培训内容全面覆盖新员工引导、合规教育、业务知识、评级实务、政策解读等多个核心维度，形成全方位、立体化的能力提升支撑体系。一系列扎实举措推动公司培训工作日趋完善，培训管理更加科学有序，为公司及行业长远发展奠定了坚实的人才基础。



Community Engagement 公益活动

企业作为社会生态的重要组成，始终将社会责任深度融入经营发展核心。2025 年，联合资信持续深化可持续公益理念，以精准行动回应社会需求，践行企业公民担当。

2025 年，公司向河北省某贫困地区捐赠多台循环使用的笔记本电脑。此举既实现电子设备资源化再利用，契合循环经济发展导向，又精准补齐当地基层办公设备短板，有效提升政务服务与工作效能，以绿色公益助力区域发展。

2025 年 11 月香港大埔宏福苑火灾事故发生后，联合资信及子公司联合国际迅速响应灾情。第一时间定向捐赠 30 万港币，专项用于受灾群众赈恤与社区重建工作，以快速响应、精准帮扶的实际行动，诠释守望相助的社会责任，为灾区恢复秩序注入温暖力量。



Appendix I: GRI Standards Index
附录 I: GRI 标准索引

编号	内容	报告章节
GRI 2 一般披露		
GRI 2-1	组织详细情况	关于联合资信
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于联合资信
GRI 2-7	员工	员工责任
GRI 2-8	员工之外的工作者	员工责任
GRI 2-9	管治架构和组成	治理体系
GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理体系
GRI 2-11	最高管治机构的主席	治理体系
GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
GRI 2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
GRI 2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
GRI 2-19	薪酬政策	员工责任
GRI 2-20	确定薪酬的程序	员工责任
GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
GRI 2-23	政策承诺	商业道德
GRI 2-25	补救负面影响的程序	客户沟通
GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理
GRI 2-27	遵守法律法规	合规经营
GRI 2-28	协会的成员资格	关于联合资信
GRI 2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
GRI 2-30	集体谈判协议	员工责任

编号	内容	报告章节
GRI 3 实质性议题的披露项		
GRI 3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
GRI 3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
GRI 3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201 经济绩效		
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	响应国家战略
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 203 间接经济影响		
GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	响应国家战略
GRI 203-2	重大间接经济影响	响应国家战略
GRI 205 反腐败		
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI 302 能源		
GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	绿色运营
GRI 302-3	能源强度	绿色运营
GRI 302-4	降低能源消耗量	绿色运营
GRI 305 排放		
GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
GRI 305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
GRI 305-5	温室气体减排量	应对气候变化
GRI 306 废弃物		
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色运营

编号	内容	报告章节
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色运营
GRI 306-3	产生的废弃物	绿色运营
GRI 401 雇佣		
GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工责任
GRI 401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工责任
GRI 401-3	育儿假	员工责任
GRI 403 职业健康与安全		
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	员工责任
GRI 403-3	职业健康服务	员工责任
GRI 403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工责任
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	员工责任
GRI 403-6	促进工作者健康	员工责任
GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工责任
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工责任
GRI 404 培训与教育		
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工责任
GRI 405 多元化与平等机会		
GRI 405-1	管治机构与员工多元化	员工责任
GRI 406 反歧视		
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工责任
GRI 407 结社自由与集体谈判		
GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工责任
GRI 415 公共政策		
GRI 415-1	政治捐助	公益活动
GRI 417 营销与标识		
GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	商业道德

Appendix II: Reader Feedback Form

附录 II：读者反馈表

尊敬的读者，您好！感谢您阅读《联合资信评估股份有限公司 2025 年可持续发展报告》。我们非常重视并期望聆听您对本公司可持续发展工作报告的反馈意见。您的意见和建议是我们持续推进企业可持续发展管理和实践的重要依据。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。

选择题（请在相应的位置打√）

您的工作单位属于联合资信的哪一类利益相关方：

股东 ☐ 员工 ☐ 商业伙伴 ☐ 客户 ☐ 政府 ☐ 社区 ☐ 银行 ☐ 其他 ☐（请说明 _____）

您对本报告的总体感觉如何？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

您认为本报告识别出的利益相关方及其与公司关系的分析是否准确、全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

您认为本报告披露的信息是否全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

开放性问题

您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

如您对报告有任何疑问或意见，请通过以下方式联络本公司：

联合资信评估股份有限公司

地址：北京市朝阳区建国门外大街 2 号 PICC 大厦 17 层

邮编：100022